

La Universidad Tecnológica de Manzanillo invita a los interesados a participar en la Convocatoria Pública Abierta para cubrir el puesto de “**INTENDENTE DE LIMPIEZA**” en el área de **INFRAESTRUCTURA**, durante el cuatrimestre **ENERO - ABRIL 2026**.

La convocatoria se efectúa con el objeto de ocupar la plaza de **Intendente de Limpieza**, con **40 horas** a la semana, distribuidas en el turno **vespertino**, en el horario de **14:00hrs** a **21:30hrs**, conforme a las necesidades del área.

<b>Objetivo del Puesto</b>	Mantener en óptimas condiciones de limpieza las áreas de la institución.
<b>Requisitos</b>	<p>Los interesados deberán documentar y cumplir con lo siguiente:</p> <p><b>Indispensable:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 1 a 2 años de experiencia en el puesto</li> <li>✓ Edad de: 18 a 55 años</li> <li>✓ Escolaridad Mínima: Básico</li> <li>✓ Sexo: Indistinto</li> <li>✓ Disponibilidad de horario</li> </ul>
<b>Funciones</b>	<p><b>Institucionales:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Contribuir a la realización de los fines institucionales, planes estratégicos y valores de la institución.</li> <li>✓ Cumplir con las normas y programas de seguridad y la salud en el trabajo establecidos para su área de competencia.</li> <li>✓ Contribuir con los procesos de mejora continua y el servicio orientado al usuario.</li> <li>✓ Actuar con profesionalismo y demostrar interés por su formación continua.</li> </ul> <p><b>Técnicas:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Limpieza en general de las aulas, oficinas, laboratorios y áreas comunes de la institución; como: barrer, trapear, desinfectar pisos y azulejos, limpieza de cristales y muebles de oficinas, así como también realizar otras tareas relacionadas con el cargo a solicitud del supervisor.</li> </ul> <p><b>Competencias:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Actitud responsable</li> <li>✓ Capacidad para trabajar en equipo.</li> <li>✓ Capaz de seguir instrucciones.</li> <li>✓ Capaz de trabajar sin supervisión.</li> <li>✓ En forma físicamente.</li> <li>✓ Trabaja en el exterior bajo todo tipo de condiciones climáticas</li> </ul>
<b>Proceso de selección</b>	<p>Las y los interesados DEBERAN enviar por correo electrónico la siguiente documentación</p> <p>Curriculum vitae. El curriculum deberá estar acompañado de la documentación mínima probatoria que se enlista a continuación.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a) Documento que acredite estudios</li> <li>b) Carta dirigida a Lic. Raúl Fernando Quiñones Ochoa, Subdirector de infraestructura, en la que el candidato (a) acepta ser evaluado conforme a esta convocatoria y al procedimiento establecido en la institución.</li> </ol>

	<p>1) Los candidatos que cumplan con el perfil deseado serán llamados para tener una entrevista con el subdirector de infraestructura.</p> <p>2) Una vez concluido el proceso, se informará a cada candidato(a) sobre la respuesta a su solicitud.</p>
<b>Remuneración y/o prestaciones</b>	Sueldo de acuerdo a tabulador vigente en la institución.
<b>Fechas de recepción de documentos</b>	<p>Se recibirán documentos en digital a partir del <b>día 12</b> de diciembre hasta el <b>17</b> de diciembre del <b>2025</b>.</p> <p><i>Nota: en caso de que el candidato incumpla con alguno de los requisitos indispensables solicitados en la convocatoria, será descartada su participación en el proceso de selección.</i></p>
<b>Fechas de inicio de actividades</b>	<p>A partir del <b>día 07</b> de <b>enero</b> del <b>2026</b>.</p> <p><i>Nota: los documentos físicos se entregarán al área de Capital Humano el primer día de actividades, en caso de que el candidato seleccionado incumpla, la institución se reserva el derecho de revertir la contratación.</i></p>

**Para mayor información y/o envío de documentos que cubran el perfil solicitado:**

Contacto: Lic. Rocío Virgen Rodríguez

Correo: [rhumanos@utem.edu.mx](mailto:rhumanos@utem.edu.mx) con copia a subdireccion-infraestructura@utem.edu.mx.

Teléfono: 31433 14450 Ext. 3100

La Universidad Tecnológica de Manzanillo valora la diversidad y promueve la igualdad de oportunidades en el proceso de selección. Las y los candidatos serán evaluados exclusivamente con base en sus méritos y capacidades.

**Atentamente**

**Lic. Raúl Fernando Quiñones Ochoa**  
Subdirector de área de  
Infraestructura

**C.P. Fabiola Figueroa Mendoza**  
Dirección de Administración y  
Finanzas

**Universidad Tecnológica de Manzanillo**