

La Universidad Tecnológica de Manzanillo invita a las y los interesados a participar en la Convocatoria Pública Abierta para cubrir el puesto de “**Profesor/a de Asignatura**” para participar en actividades en el área de “**Rectoría**”, durante el cuatrimestre **enero-abril 2026**.

La convocatoria se efectúa con el objeto de ocupar la plaza de **Profesor por Asignatura**, con **19** horas por semana, distribuidas en el turno **matutino**, en el horario de **09:00hrs a 14:00hrs**, conforme a las necesidades del área.

Objetivo del Puesto	Brindar orientación y asesoría a los alumnos, así como cumplir con las actividades de apoyo académico en función con el programa educativo al que está adscrito. Establecer, coordinar y supervisar acciones institucionales orientadas a la prevención, atención, acompañamiento, canalización y seguimiento de casos de violencias de género y discriminación dentro de la comunidad universitaria, garantizando espacios seguros, libres de violencia y con perspectiva de derechos humanos, igualdad sustantiva y cultura de paz. Asimismo, asegurar la correcta implementación y aplicación del Protocolo de Prevención, Atención y Sanción, promoviendo mecanismos confidenciales, imparciales y con debida diligencia.
Requisitos	Los interesados deberán documentar y cumplir con lo siguiente: Indispensable: ✓ Licenciatura en Psicología. (Título y Cedula) ✓ Tener cinco años de experiencia profesional relacionada con su ejercicio profesional. Deseable: ✓ Cursos, talleres o certificaciones en perspectiva de género, derechos de las mujeres en su diversidad, prevención y atención de las violencias y primeros auxilios psicológicos, cultura de la legalidad con perspectiva de género y salud mental. ✓ Capacidad para fomentar un ambiente de aprendizaje participativo, inclusivo y motivador que promueva el desarrollo de habilidades técnicas y competencias transversales. ✓ Flexibilidad y disponibilidad de horario para cumplir con las actividades académicas y las reuniones de coordinación y seguimiento requeridas.
Funciones	✓ Preparar e impartir tutoría frente a grupo, utilizando metodologías pedagógicas actualizadas y adaptadas al perfil de los estudiantes. ✓ Atención de primer contacto con perspectiva de género de quejas y denuncias de la comunidad universitaria en casos de cualquier tipo de violencias de género y/o de discriminación. ✓ Seguimiento que garantice la correcta aplicación del protocolo institucional y a la cultura de la legalidad. ✓ Vinculación y proyectos de actividades de sensibilización, capacitación y evaluación dirigida a la comunidad universitaria. ✓ Promover y celebrar convenios con instituciones educativas, culturales, así como de los sectores públicos y privado para avanzar en el cumplimiento de los objetivos de la Unidad.

Proceso de selección	Las y los interesados DEBERÁN enviar por correo electrónico o entregar en físico la siguiente documentación: ✓ Curriculum Vitae actualizado. ✓ Títulos y certificados académicos. ✓ Constancias que avalan la experiencia profesional, y demás requisitos señalados en la presente Convocatoria. ✓ Carta firmada dirigida al <u>Mtro. Guillermo Torres López, Rector Universidad Tecnológica de Manzanillo</u> en la que acepta ser evaluado/a conforme a esta convocatoria y al procedimiento establecido en la institución. <i>Nota:</i> Cada uno de los documentos que se presenten para dar cumplimiento a los requisitos de esta Convocatoria, deberán ser guardados en PDF con un nombre que permita su fácil identificación, ejemplo: Curriculum Vitae, Título profesional, Experiencia docente, Experiencia profesional, etc. Etapas: ✓ Análisis curricular: Se revisarán los documentos que evidencien el cumplimiento a los requisitos solicitados en la convocatoria, tales como: antecedentes académicos, la experiencia profesional y docente, entre otros. ✓ Evaluación Curricular: Los candidatos que cumplan con la etapa anterior, les será entrevistados para evaluar su trayectoria y experiencia laboral, el nivel de experiencia técnica, las aportaciones y nivel de experiencia en el área académica, entre otros.
Remuneración y/o prestaciones	Sueldo <u>\$151.6625</u>(por hora, semanal, quincenal o mensual según corresponda) antes de impuestos.
Fechas de recepción de documentos	Se recibirán documentos en digital a partir del 23 de febrero hasta el 27 de febrero del 2026. <i>Nota:</i> en caso de que el candidato incumpla con alguno de los requisitos indispensables solicitados en la convocatoria, será descartada su participación en el proceso de selección.
Fechas de inicio de actividades	A partir del 09 de marzo del 2026. <i>Nota:</i> los documentos físicos se entregarán al área de Capital Humano el primer día de actividades, en caso de que el candidato seleccionado incumpla, la institución se reserva el derecho de revertir la contratación.

Para mayor información y/o envío de documentos que cubran el perfil solicitado:

Contacto: Lic. Rocío Virgen Rodríguez

Correo: rhumanos@utem.edu.mx con copia a rectoria@utem.edu.mx o entregar documentos en físico en el Departamento de Capital Humano

Teléfono: 31433 14450 Ext. 3100

La Universidad Tecnológica de Manzanillo valora la diversidad y promueve la igualdad de oportunidades en el proceso de selección. Las y los candidatos serán evaluados exclusivamente con base en sus méritos y capacidades.

Atentamente

Mtra. Carolina del Socorro Anaya Rojas
Secretaría Técnica del Área Académica

Mtro. Sergio Sanmiguel Celis
Dirección del Área Académica

Mtro. Guillermo Torres López
Rector Universidad Tecnológica de Manzanillo
Solicitante

C.P. Fabiola Figueroa Mendoza
Dirección de Administración y Finanzas

Universidad Tecnológica de Manzanillo