



COLIMA
Gobierno del Estado

UTP
DIRECCIÓN GENERAL DE UNIVERSIDADES
TECNOLÓGICAS Y POLITÉCNICAS



Educación
Secretaría de Educación Pública

UTeM

Aprender, Saber y Hacer

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE MANZANILLO

OPD DEL GOBIERNO DEL ESTADO DE COLIMA

Universidad Tecnológica de Manzanillo UTeM

La **Universidad** del Puerto

Informe de Actividades 2025

enero - febrero 2025 | marzo - abril | septiembre - diciembre

Presentado por Mtro. Guillermo Torres López
Rector

SESIÓN XXVI EXTRAORDINARIA CONSEJO DIRECTIVO UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE MANZANILLO

ORDEN DEL DÍA

- I. LISTA DE ASISTENCIA (5 min)
- II. LECTURA Y APROBACIÓN DEL ORDEN DEL DÍA (5 min)
- III. LECTURA Y APROBACIÓN DEL ACTA DE LA SESIÓN ANTERIOR (5 min)
- IV. PUNTO UNICO (2 horas):
 - PRESENTACION DE INFORME DE ACTIVIDADES DEL EJERCICIO 2025, POR PARTE DEL MTRO. GUILLERMO TORRES LÓPEZ, RECTOR DE LA UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE MANZANILLO
- V. CLAUSURA (5 min)

CONTENIDO

EJES

EJE 1.- ACADÉMICO

EJE 2.- VINCULACIÓN

EJE 3.- GESTIÓN INSTITUCIONAL

EJE 4.- RETOS Y OPORTUNIDADES

Rectoría

Mtro. Guillermo Torres López

Rector

rector@utem.edu.mx

Tel. (314) 33 14450 extensión 1001

MENSAJE DEL RECTOR

Presento ante este Honorable Consejo Directivo el Informe de Actividades correspondiente al año 2025, periodo en el que la **Universidad Tecnológica de Manzanillo UTeM** consolidó avances académicos, institucionales y de vinculación, alineados al marco normativo de la Dirección General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas, al SEAES y al Plan México.

Estos resultados reflejan el trabajo coordinado de directivos, docentes, personal administrativo y estudiantes, así como el compromiso institucional con la mejora continua y la formación de capital humano de calidad.



EJE 1.- ACADÉMICO



1.1 Programas Educativos

Los Programas Educativos de la Universidad Tecnológica de Manzanillo se desarrollan bajo el Nuevo Modelo Educativo de las Universidades del Subsistema Tecnológico, el cual promueve una educación superior basada en competencias profesionales, con una visión humanista, sostenible y orientada a los valores éticos y la convivencia social.

1.1 Programas Educativos

Conforme a la Instrumentación del nuevo modelo educativo, los programas ofertados en 2025 son los siguientes:

No.	Técnico Superior Universitario	Licenciatura / Ingeniería
1	Técnico Superior Universitario en Operaciones Logísticas y Comercio Exterior	Licenciatura en Ingeniería en Logística Internacional
2	Técnico Superior Universitario en Contaduría	Licenciatura en Contaduría
3	Técnico Superior Universitario en Gastronomía	Licenciatura en Gastronomía
4	Técnico Superior Universitario en Energía Solar	Licenciatura en Ingeniería en Energía y Desarrollo Sostenible
5	Técnico Superior Universitario en Cadena de Suministro	Licenciatura en Ingeniería en Logística
6	Técnico Superior Universitario en Mantenimiento a Maquinaria Pesada	Licenciatura en Ingeniería en Mantenimiento Industrial
7	Técnico Superior Universitario en Desarrollo de Software Multiplataforma	Licenciatura en Ingeniería en Tecnologías de la Información e Innovación Digital
8	Técnico Superior Universitario en Química Industrial	Licenciatura en Ingeniería Química

1.2 Profesores participantes en la adaptación de los planes y programas de estudio en el Subsistema Tecnológico

Periodo	Programas de Participación	Docentes
enero - abril	Programas Educativo Adaptado a Modalidad Mixta	9 docentes
mayo - agosto	Programas Educativo Adaptado a Modalidad Mixta	2 docentes
septiembre - diciembre	Programas Educativo de Posgrado Modalidad No Escolarizada	4 docentes

1.3 Implementación de la modalidad mixta de contabilidad

TSU en Contaduría – Modalidad Mixta

- En 2025 se solicitó y obtuvo la autorización oficial para la implementación del TSU en Contaduría en Modalidad Mixta.
- El programa fue priorizado por contar con avances curriculares, instruccionales y operativos, alineados al Modelo Mixto.
- Su implementación garantiza un uso eficiente de los recursos institucionales, sin incremento presupuestal, aprovechando la capacidad instalada y las plataformas tecnológicas existentes.
- La puesta en marcha se realizará en 2026, con acciones programadas de capacitación docente, difusión y admisión de estudiantes.
- Esta modalidad fortalece la cobertura educativa y la flexibilidad académica, en congruencia con la estrategia institucional.

1.4 Matrícula Escolar

1.4.3 Matrícula General - Totales de Matrícula

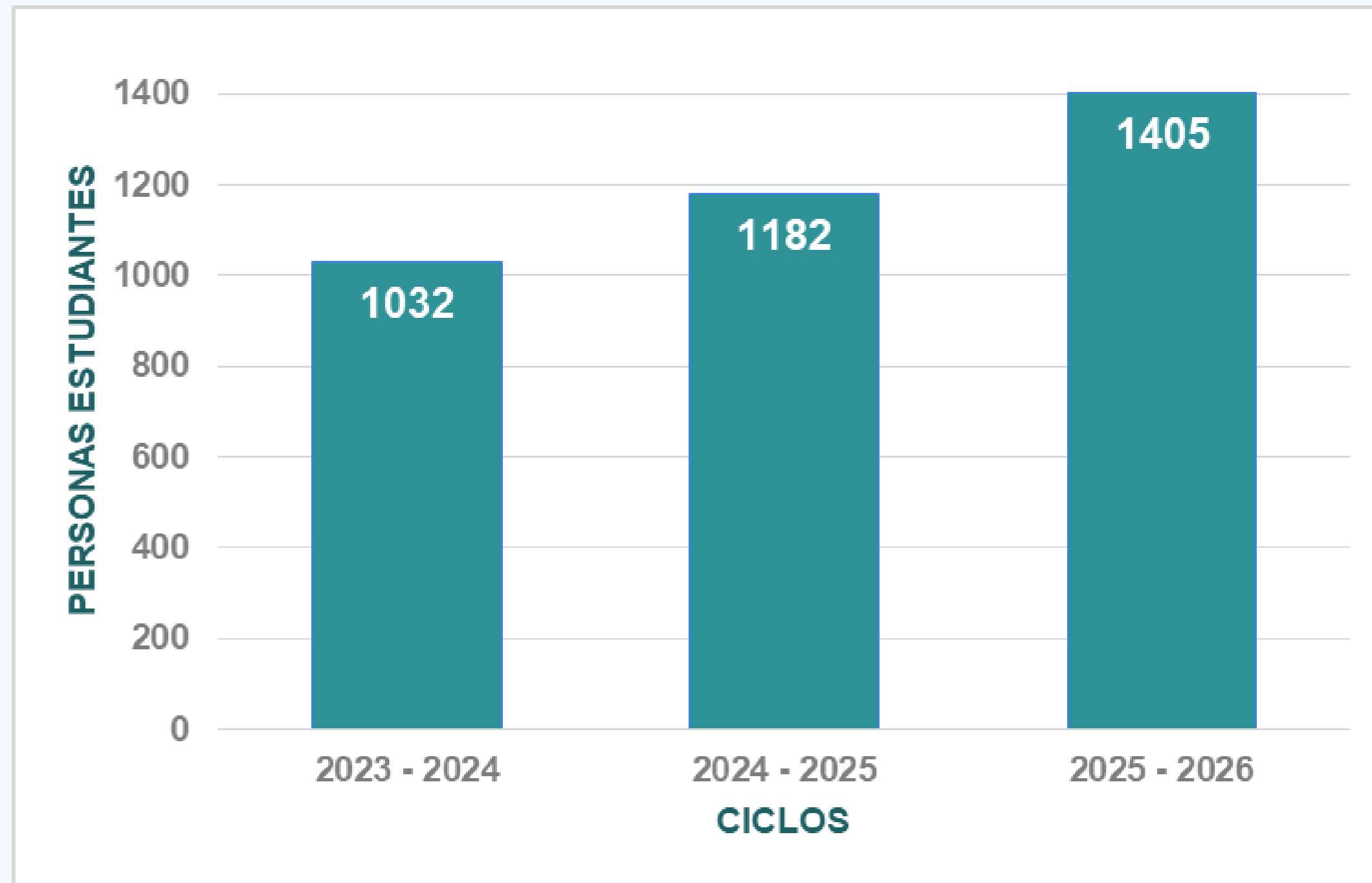
Periodo	Matrícula Total
enero - abril	1042
mayo - agosto	787
septiembre - diciembre	1405

La Universidad Tecnológica de Manzanillo superó la meta de captación de matrícula 2025-2026, alcanzando **1,405 estudiantes** (8.7% más que la meta de 1,293), destacando entre las nueve instituciones del Subsistema Tecnológico, gracias a su promoción, oferta educativa y confianza social.

1.4 Matrícula Escolar

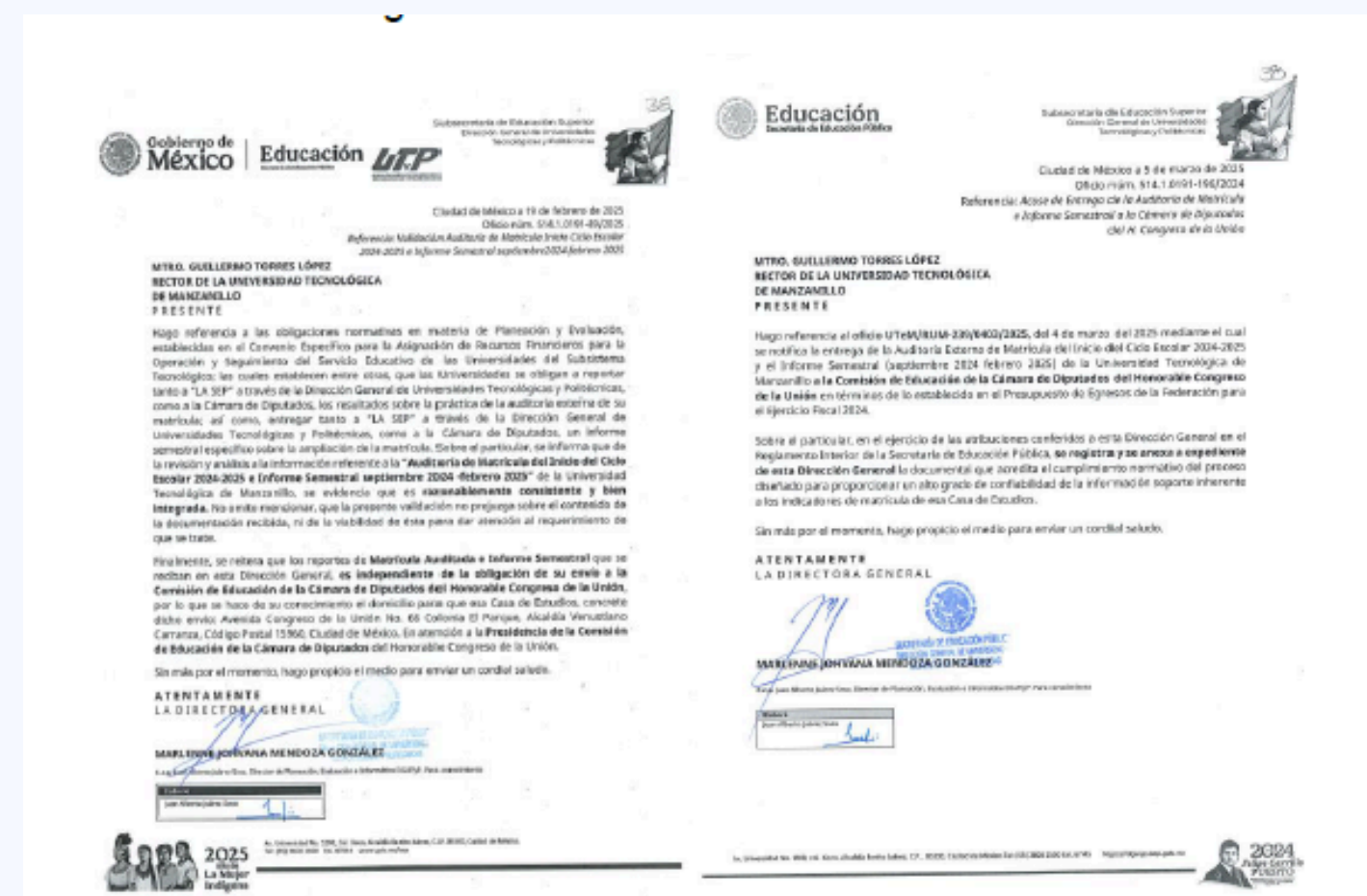
1.4.3 Matrícula General - Comparativo de ciclos anteriores

Se registra un crecimiento sostenido en la matrícula institucional



1.5 Cumplimientos de auditorías de matrícula

Durante 2025 se realizaron dos auditorías externas de matrícula, en cumplimiento del convenio de asignación de recursos y la normatividad vigente. Fueron efectuadas por el Instituto Tecnológico de Colima y reportadas a la DGUTyP y a la Cámara de Diputados. La auditoría de inicio del ciclo escolar 2024–2025 se llevó a cabo el 10 de febrero de 2025, abarcando los periodos septiembre 2024–abril 2025.



Acuses de entrega

1.5 Cumplimientos de auditorías de matrícula

Se realizó la auditoría externa correspondiente al cierre del ciclo escolar 2024–2025, que incluyó el cuatrimestre mayo–agosto 2025 y el informe semestral marzo–agosto 2025. La auditoría se llevó a cabo el 14 de octubre de 2025.

Acuses de entrega

1.6 Acreditación de Programas Educativos

La acreditación de programas educativos garantiza la calidad, pertinencia y mejora continua de la educación superior, mediante evaluaciones externas avaladas por organismos como COPAES.

Este proceso asegura el cumplimiento de estándares académicos, fortalece la confianza social, impulsa la formación de profesionistas competentes y refrenda el compromiso institucional con la excelencia, la equidad y el desarrollo del estado.

Los dos últimos programas educativos fueron acreditados en este año como lo indica la siguiente tabla:

Programa Educativo	Casa Acreditadora	Fecha de Acreditación	Vigencia de la Acreditación
Técnico Superior Universitario en Gastronomía	Consejo Nacional para la Calidad de la Educación Turística (CONAET)	19 de marzo de 2025	18 de marzo de 2030
Técnico Superior Universitario en Tecnologías de la Información, Área Desarrollo de	Consejo Nacional de la Acreditación en Informática y Computación (CONAIC)	15 de julio de 2025	14 de julio de 2030

1.6 Acreditación de Programas Educativos

Certificados



Consejo Nacional de Acreditación en Informática y Computación, A.C.



Red Iberoamericana para el aseguramiento de la Calidad en la Educación Superior

El Consejo Nacional de Acreditación en Informática y Computación, A.C.,
miembro de RIACES y con reconocimiento de buenas prácticas de evaluación en Iberoamérica

ACREDITA AL PROGRAMA:

Técnico Superior Universitario en Tecnologías de la Información Área Desarrollo de Software Multiplataforma

Universidad Tecnológica de Manzanillo,
Dirección General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas

Del 15 de julio de 2025 al 14 de julio de 2030
Por cumplir con los requisitos de calidad educativa establecidos por CONAIC

Ciudad de México, a 15 de junio de 2025



Dr. Francisco Javier Álvarez Rodríguez
Presidente



CONAHCYT - REMIECYT
N° 1700975



CONAET
Consejo Nacional de Acreditación en Gastronomía, A.C.

En proceso de registro ante SEAES

Acredita al programa de

TÉCNICO SUPERIOR UNIVERSITARIO EN GASTRONOMÍA

de la

**UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE MANZANILLO
MANZANILLO, COLIMA**

Del 19 de marzo de 2025 al 18 de marzo de 2030, por cumplir con los requisitos de calidad educativa establecidos por el CONAET.

Ciudad de México a 19 de marzo de 2025.



Mtro. Rafael Gutiérrez Niebla

www.conaet.net

1.7 Egreso y titulación

1.7.2 En el año 2025 se llevaron a cabo 4 ceremonias de titulación en las siguientes fechas.

1. Viernes 27 de junio de 2025
2. Jueves 18 de septiembre de 2025
3. Viernes 17 de octubre de 2025
4. Viernes 5 de diciembre de 2025



Evidencia de las ceremonias de titulación

1.7 Egreso y titulación

● Títulos Electrónicos Registrados

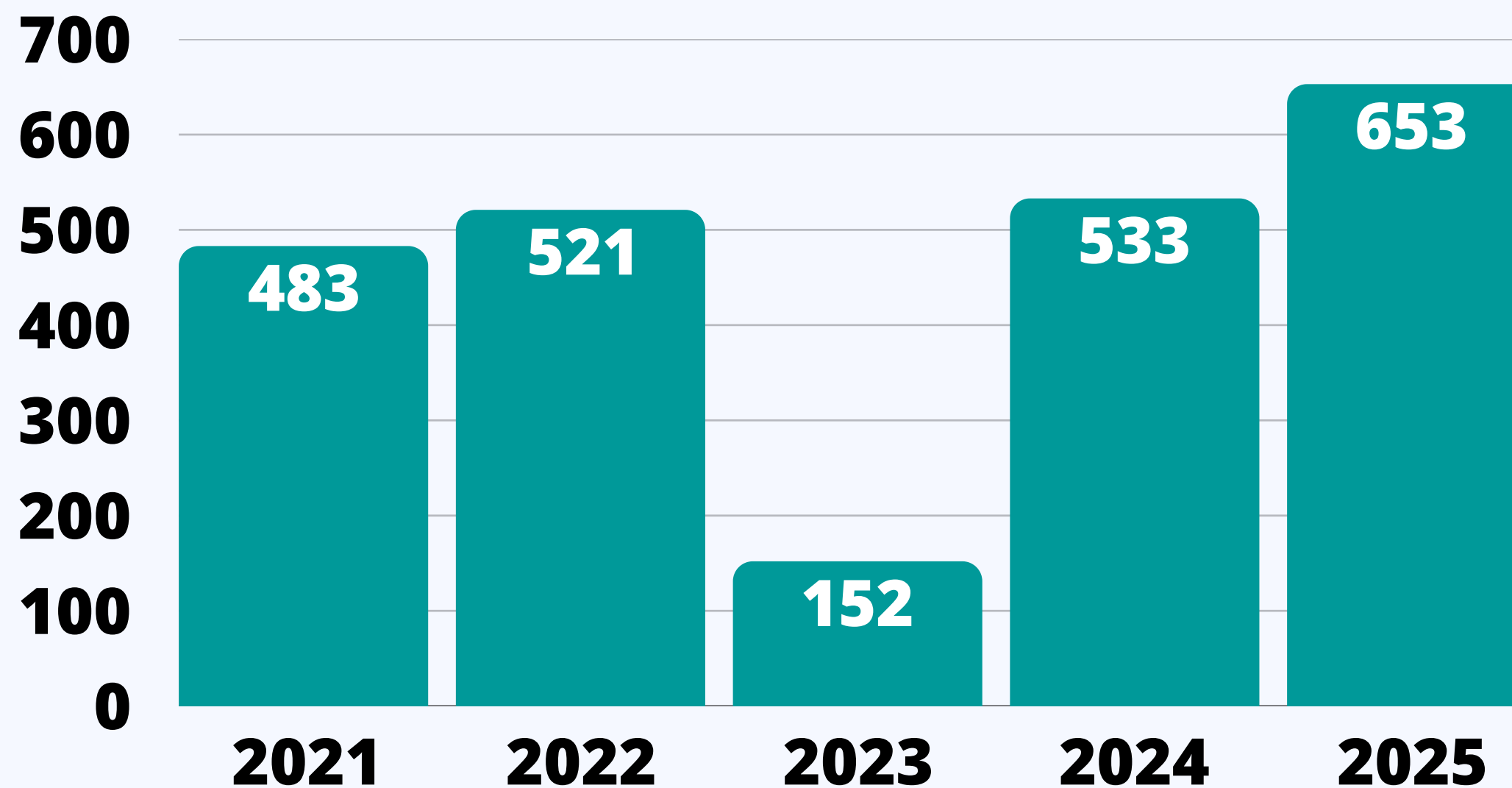


Gráfico del histórico de títulos electrónicos registrados en el Registro Nacional de Profesionistas

1.7 Egreso y titulación

Gestiones de Regularización para Titulación.

- **Licenciatura en Contaduría (2024)**
- **Licenciatura en Diseño y Gestión de Redes Logísticas (2024)**
- **Técnico Superior Universitario en Tecnologías de la Información, área Desarrollo de Software Multiplataforma (En proceso)**
- **Ingeniería en Desarrollo y Gestión de Software (En proceso)**

Estos 2 últimos programas educativos están sujetos a registro ante la Dirección General de Profesiones (DGP) para la validez administrativa y emisión de documentos académicos.

Estado actual del trámite:

En marzo de 2025, la DGUTyP inició un procedimiento administrativo para regularizar el programa, realizando supervisiones virtual y presencial. En septiembre de 2025 se emitió resolución favorable que autorizó la expedición de certificados y títulos. Posteriormente, se ingresaron solicitudes ante la DGP, las cuales fueron corregidas en enero de 2026. Actualmente, el trámite sigue en proceso ante la Dirección General de Profesiones.

1.8 Retención Escolar

En 2025, la UTeM implementó estrategias integrales para fortalecer la retención y prevenir la deserción, mediante atenciones pedagógicas y psicológicas, asesorías académicas y actividades preventivas durante todo el año.

- Atenciones pedagógicas grupales e individuales.
- Atenciones psicológicas grupales e individuales.
- Asesorías académicas grupales e individuales.
- Actividades de carácter preventivo y formativo, tales como charlas, foros, talleres y capacitaciones.

	Enero-Abril	Mayo-Agosto	Septiembre-Diciembre
Alumnos atendidos	49	114	131
Alumnos retenidos	46	113	127

1.9 Eficiencia Terminal

La eficiencia terminal de la cohorte de licenciatura 2021–2025 fue de 44.5%, calculada a partir de 188 egresados de una matrícula inicial de 422 estudiantes. Este resultado indica que poco menos de la mitad concluyó sus estudios en el periodo establecido y sirve como referente institucional para evaluar la permanencia y diseñar estrategias que fortalezcan la trayectoria escolar y mejoren la eficiencia terminal en futuras cohortes.

Concepto	Dato
Periodo de ingreso	sep 2021
Periodo de egreso	may 2025
Duración oficial del programa	11 cuatrimestres
Matrícula inicial	422 estudiantes
Total de egresados	188 estudiantes

Egresados	Matrícula inicial	Eficiencia terminal
188	422	44.50%

Datos de la cohorte analizada

1.10 Movilidad Estudiantil y Docente

Reporte anual de movilidad estudiantil UTeM

Programa	Alumnos	Docentes	Tipo
Fundación Turquoise	0		Internacional
Programa Delfín Virtual	1		Nacional
Gira Gastronómica por	6	3	Internacional
Alianza del Pacífico	2		Internacional
Beca Mitacs	1		Internacional
Total	10	3	

Reporte anual de movilidad que realizaron programa de Investigación en la UTeM

Programa	Alumnos	Tipo
Programa Delfín Nacional	9	Nacional
Programa Delfín Internacional	3	Internacional
Programa de Investigación	1	Internacional
Total	13	

1.10 Movilidad Estudiantil y Docente

Beca de la Alianza del Pacifico XVI

Andrea vivió la experiencia en el Tecnológico de Antioquia, Colombia.



Juan Manuel estudió en la Universidad de Magallanes, Chile.

1.10 Movilidad Estudiantil y Docente

La movilidad internacional de la UTeM se fortaleció mediante la Gira Gastronomía en Europa, realizada en mayo, con la participación de seis estudiantes y tres docentes de la Licenciatura en Gastronomía. Esta experiencia permitió consolidar la vinculación internacional, generar convenios con restaurantes de prestigio y promover la gastronomía mexicana en encuentros culturales y embajadas, reafirmando la proyección global de la universidad.



1.10 Movilidad Estudiantil y Docente

El Mtro. Guillermo Torres López, rector de la Universidad Tecnológica de Manzanillo, junto con autoridades académicas, personal administrativo y estudiantes, realizó una visita al barco La Paz, donde estudiantes del Programa Delfín recorrieron la exposición “Un mensaje a la humanidad” de Nihon Hidanhyo, organización galardonada con el Premio Nobel de la Paz 2024. La actividad se llevó a cabo el 14 de julio de 2025.



1.10 Movilidad Estudiantil y Docente

El alumno Aldo Gutiérrez García obtuvo la confirmación de la beca MITACS en el mes de diciembre. Este alumno realizará su movilidad en el periodo mayo-octubre 2026.



1.11 Formación Integral

Durante 2025, 36 estudiantes de distintos programas educativos de la Universidad Tecnológica de Manzanillo participaron en el Encuentro Regional Deportivo y Cultural 2025 en Nayarit.

Disciplina	Hombres	Mujeres	Total
Voleibol Sala	11	11	22
Futbol 7	11	0	11
Ajedrez	4	0	4
Voleibol Playa	4	4	8

Disciplina	Categoría	Lugar
Futbol 7	Varonil	1°
Voleibol Playa	Varonil	2°
Voleibol Playa	Femenil	1°
Voleibol Sala	Femenil	1°



1.12 Becas

Becas otorgadas

Tipo de Beca	ENE-ABR 2025	MAY-AGO 2025	SEP-DIC 2025
Beca de "Excelencia y/o Alto Rendimiento"	16	16	16
Beca Institucional	4	2	4
Beca Alimenticia	10	6	10
Jóvenes Escribiendo el Futuro	149	106	106
Unibeca	N/A	N/A	605
ColiBECA	N/A	N/A	613
Beca CIMA-Bécalos-UTeM 2024-2025	89	50	N/A
Totales	268	180	1354

1.13 Investigación

Durante 2025, la Universidad Tecnológica de Manzanillo registró 53 proyectos de investigación, innovación y desarrollo tecnológico, reflejando la participación activa del personal académico y su contribución al desarrollo regional y nacional. Los proyectos abarcan diversas áreas del conocimiento, con enfoques en tecnología aplicada, innovación, sustentabilidad, investigación educativa e interdisciplinariedad, alineados con la misión institucional y los objetivos del PIDE. Asimismo, se instauró la Oficina de Gestión e Investigación Científica y Tecnológica (OGICyT), con el propósito de fortalecer la investigación aplicada, consolidar cuerpos académicos, apoyar el ingreso al SNI y garantizar una gestión ordenada, estratégica y transparente de los proyectos.



1.13.1 Investigación

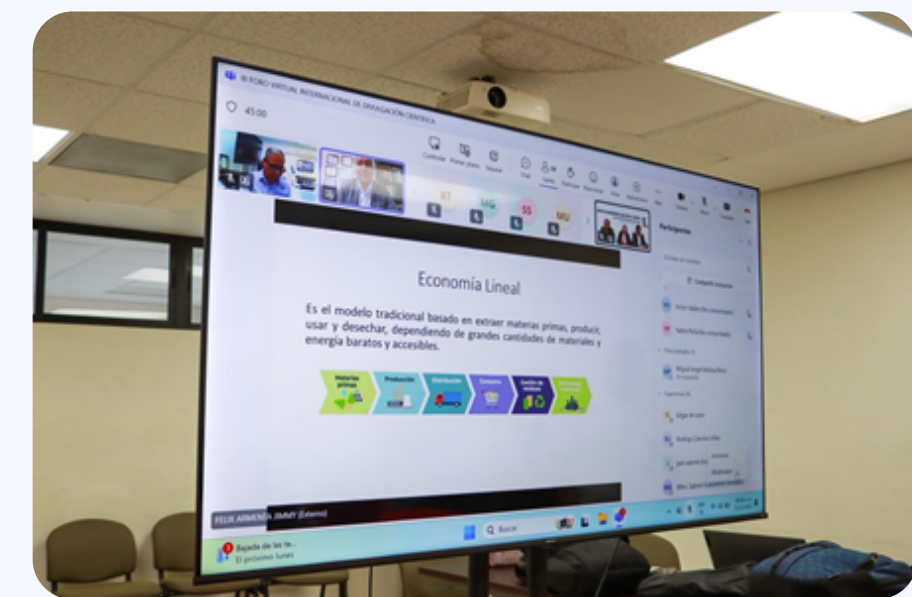
Hasta 2024, la UTeM contaba con tres docentes con Perfil Deseable, cuya vigencia concluyó por la falta de convocatorias de refrendo, no por incumplimiento académico. La institución se mantiene atenta a la reactivación de estos procesos.

PE	PTC	PTC CON SNI	PROYECCIÓN SNI 2026
Cadena de Suministro	5	2	0
Contaduría	4	0	1
Desarrollo de Software Multiplataforma	3	0	1
Energía Solar	3	1	1
Gastronomía	4	0	0
Mantenimiento a Maquinaria Pesada	4	0	0
Operaciones Logísticas y Comercio Exterior	6	0	1
Química Industrial	4	0	0
Idiomas	3	0	0
Total:	36	3	4

1.13 Investigación

1.13.2 Foros de Investigación

La Universidad Tecnológica de Manzanillo realizó el 3er Foro Virtual Internacional de Divulgación Científica “La Economía Circular en el Ámbito Laboral”, consolidándolo como un espacio académico internacional para la difusión del conocimiento en modelos sostenibles. El evento reunió a especialistas e investigadores que abordaron, desde un enfoque multidisciplinario, la aplicación de la economía circular en contextos laborales, productivos y sociales, fortaleciendo la vinculación académica y el compromiso institucional con el desarrollo sostenible.



1.14 Fortalecimiento de la Planta Académica

Durante 2025, la Universidad Tecnológica de Manzanillo fortaleció su planta académica mediante acciones de capacitación y actualización continua en ámbitos disciplinares, pedagógicos, uso de TIC e investigación. Estas acciones contribuyeron a mejorar la calidad de los procesos de enseñanza-aprendizaje, fortalecer la pertinencia de los programas educativos y consolidar la profesionalización docente, en alineación con los objetivos institucionales y de la educación superior.

No.	Periodo	Capacitaciones
1	enero-abril 2025	1
2	mayo-agosto 2025	25
3	septiembre-diciembre 2025	33

EJE 2.- VINCULACIÓN



EJE 2.- VINCULACIÓN

2.1 Alianzas Estratégicas Convenios con Cámaras y Organismos Empresariales

Durante 2025, la Dirección de Vinculación fortaleció la red de alianzas de la Universidad Tecnológica de Manzanillo mediante la firma de 45 convenios de colaboración (40 nacionales y 5 internacionales), enfocados en fortalecer la pertinencia académica, la formación práctica y la empleabilidad estudiantil, así como en consolidar a la universidad como un actor clave del desarrollo regional y nacional. Asimismo, se priorizaron convenios con cámaras y organismos empresariales, destacando CANACO Colima, COPARMEX Manzanillo y asociaciones estratégicas del sector productivo.



EJE 2.- VINCULACIÓN

2.1 Alianzas Estratégicas - Convenios con Empresas del Sector Productivo Durante el año se firmaron 28 convenios con empresas de sectores estratégicos, ampliando las oportunidades de estadías, prácticas, inserción laboral y vinculación, en beneficio de estudiantes, egresados y del sector productivo.



EJE 2.- VINCULACIÓN

2.1 Convenios con Instituciones de Educación Superior y Universidades del Subsistema

Un componente relevante de la política de vinculación durante 2025 fue la formalización de convenios con instituciones de educación superior, destacando la colaboración con universidades hermanas del subsistema de Universidades Tecnológicas y Politécnicas.



EJE 2.- VINCULACIÓN

2.1 Alianzas Estratégicas - Convenios Nacionales e Internacionales

Durante 2025, la Universidad Tecnológica de Manzanillo fortaleció su vinculación con el sector productivo mediante la formalización de 40 convenios nacionales y cinco internacionales, alineados a los lineamientos del subsistema, con el propósito de impulsar la movilidad académica, la cooperación institucional y el desarrollo de proyectos conjuntos con instituciones del extranjero.

Tipo de convenio	Cantidad
Sector productivo	28
Sector educativo	5
Asociaciones	7
Internacionales	5
Total	45

2.2 Expo Estadías y Expo Trabajo

2.2.1 Expo Estadías En 2025 se realizaron dos ediciones de la Expo Estadías: la primera en marzo y la segunda en noviembre, dirigida a estudiantes de licenciatura e ingeniería que concluyen su formación. El evento tuvo como objetivo vincular a los estudiantes con empresas para la oferta de espacios de estadías profesionales, contando con la participación de 25 empresas en la primera edición y 15 en la segunda.



2.2 Expo Estadías y Expo Trabajo

2.2.2 Expo Trabajo - La Expo Trabajo se realiza anualmente para impulsar la empleabilidad de estudiantes y egresados, con la participación de sus familias. En 2025 contó con 31 empresas que ofrecieron vacantes acordes a los perfiles profesionales, consolidándose como un espacio clave de vinculación laboral.



2.2 Impacto y valoración del sector empresarial

2.2.2 Expo Trabajo - En el desarrollo de ambos eventos se contó con la participación de representantes del sector empresarial y productivo, incluyendo cámaras de comercio, cámaras industriales, sector gastronómico, sector portuario, sindicatos patronales y otros organismos estratégicos. Los representantes de estos sectores han manifestado que este tipo de ejercicios de vinculación representan una ventaja significativa para los estudiantes, al permitirles un acercamiento temprano y estructurado al mundo laboral, brindándoles mayor claridad sobre su desarrollo profesional y certeza de integrarse a empresas formales y confiables.



2.3 Certificación como Entidad Certificadora y Evaluadora CONOCER

Como parte de las acciones estratégicas orientadas al fortalecimiento de la pertinencia académica, la vinculación con el sector productivo y la ampliación de los servicios institucionales, la Universidad Tecnológica de Manzanillo obtuvo durante el periodo que se informa su certificación como Entidad de Certificación y Evaluación (ECE), avalada por el Consejo Nacional de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (**CONOCER**).



2.4 Reunión de Rectores de Universidades Tecnológicas y Politécnicas

La Universidad Tecnológica de Manzanillo fue sede del Primer Encuentro de Rectores, Vinculación Académica y Portuaria 2025, realizado en mayo, con el objetivo de fortalecer la vinculación entre las universidades tecnológicas y el sector productivo, mediante el diálogo y la construcción de estrategias conjuntas orientadas a la innovación, la pertinencia académica y la empleabilidad.



2.4 Reunión de Rectores de Universidades Tecnológicas y Politécnicas



2.5 Ingresos propios generados

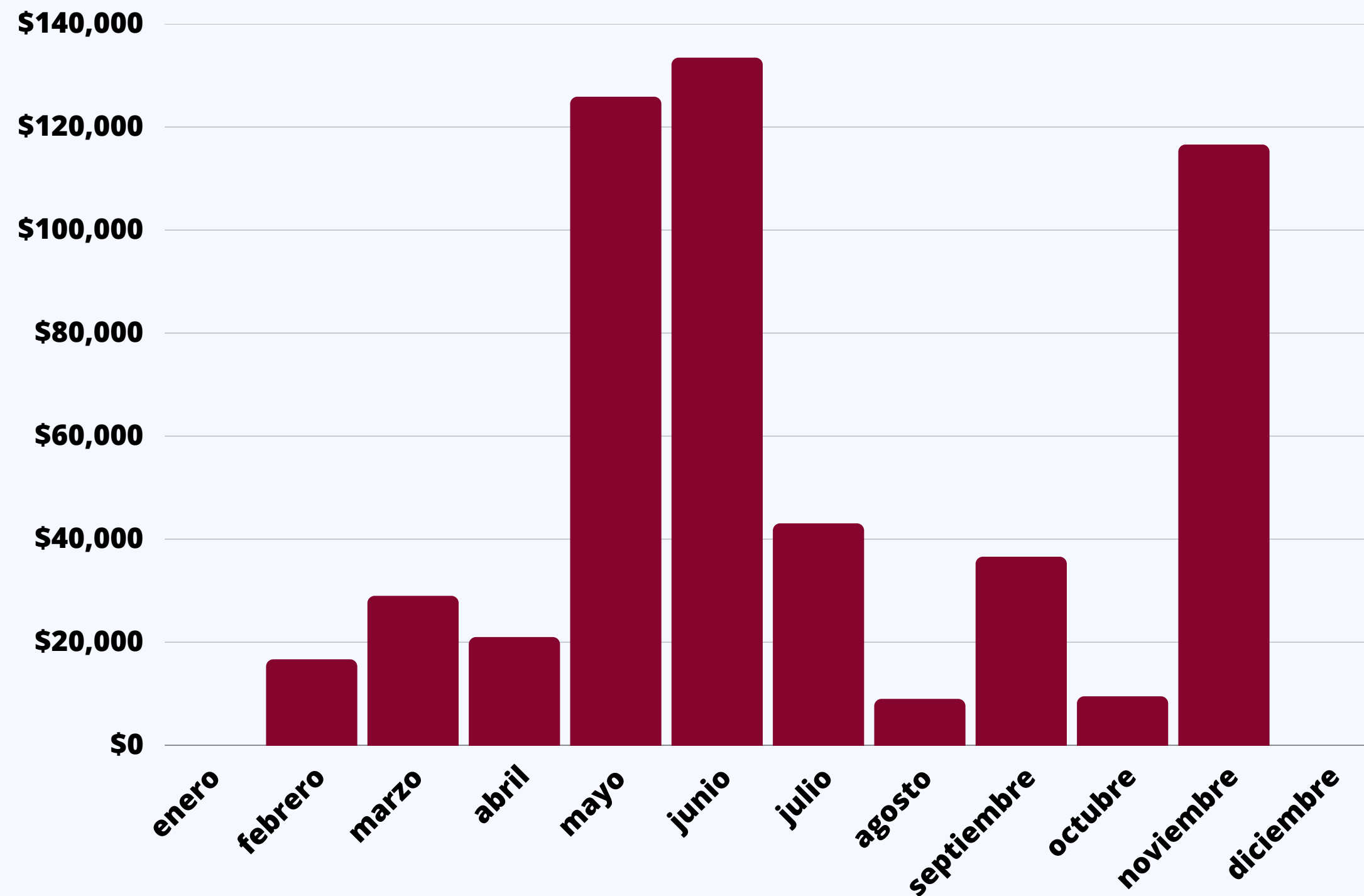
Los Servicios Tecnológicos y de Capacitación se consolidaron durante el año 2025 como un eje estratégico de la Dirección de Vinculación, al fortalecer la relación de la universidad con el sector productivo, generar ingresos propios y posicionar a la UTeM como una institución capaz de ofrecer servicios especializados y pertinentes en función de las necesidades del entorno.



2.5 Ingresos propios generados

Ingresos por mes de los Servicios Tecnológicos 2025

Mes	Ingreso
enero	\$0
febrero	\$16.680,00
marzo	\$29.000,00
abril	\$21.000,00
mayo	\$125.884,00
junio	\$133.468,00
julio	\$43.072,00
agosto	\$9.000,00
septiembre	\$36.596,00
octubre	\$9.500,00
noviembre	\$116.600,00
diciembre	\$0
Total	\$540.800,00

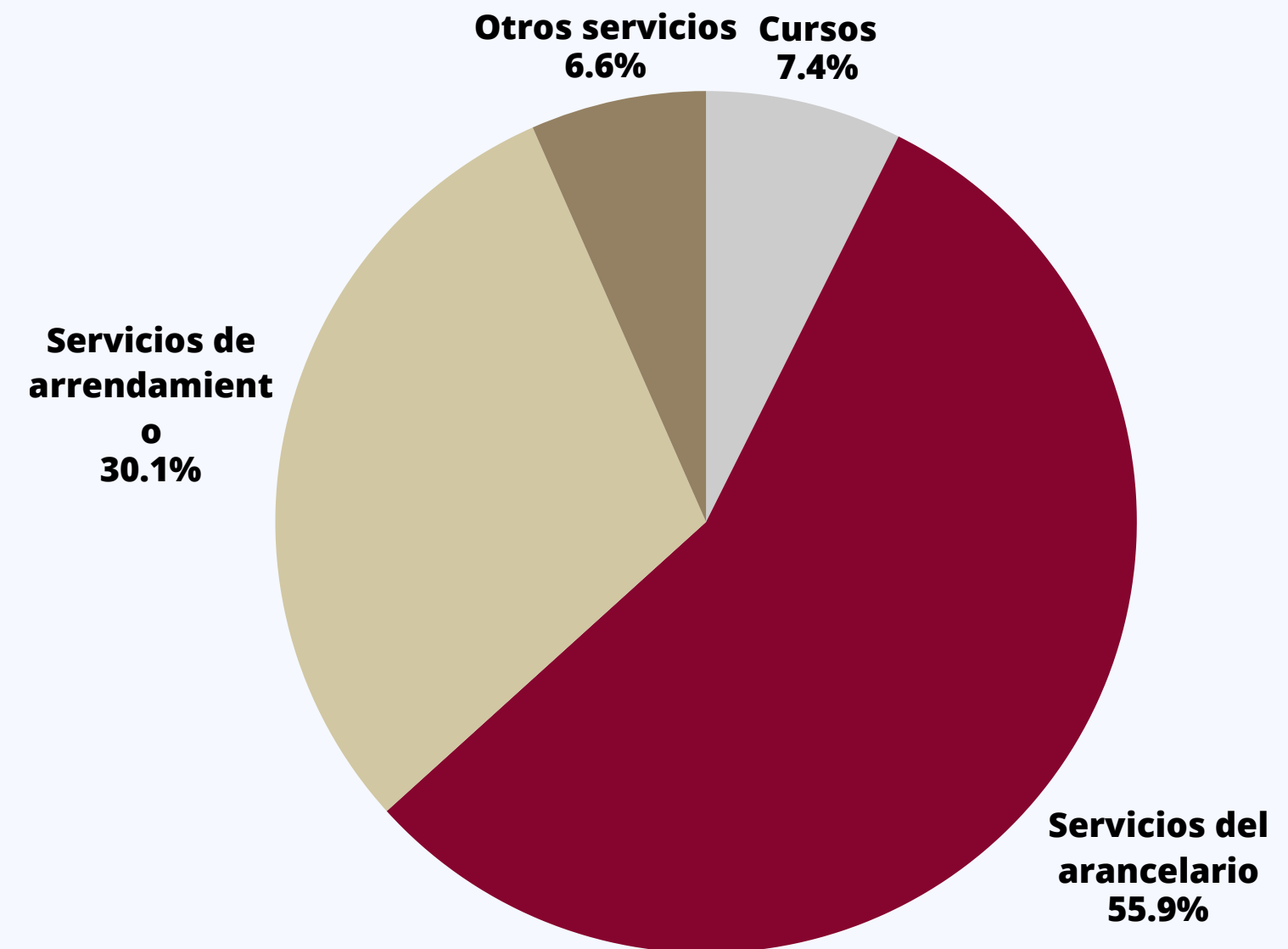


* Ingresos equivalentes al mes en que se otorgó el servicio

2.5 Ingresos propios generados

Ingresos por rubro de los Servicios Tecnológicos 2025

Rubro	Ingreso
Cursos	\$39.880,00
Servicios del arancelario	\$302.400,00
Servicios de arrendamiento	\$162.864,00
Otros servicios	\$35.656,00
Total	\$540.800,00



* Ingresos equivalentes al rubro en que se otorgó el servicio

2.5 Ingresos propios generados

En el año **2023** se percibieron ingresos por un total de:

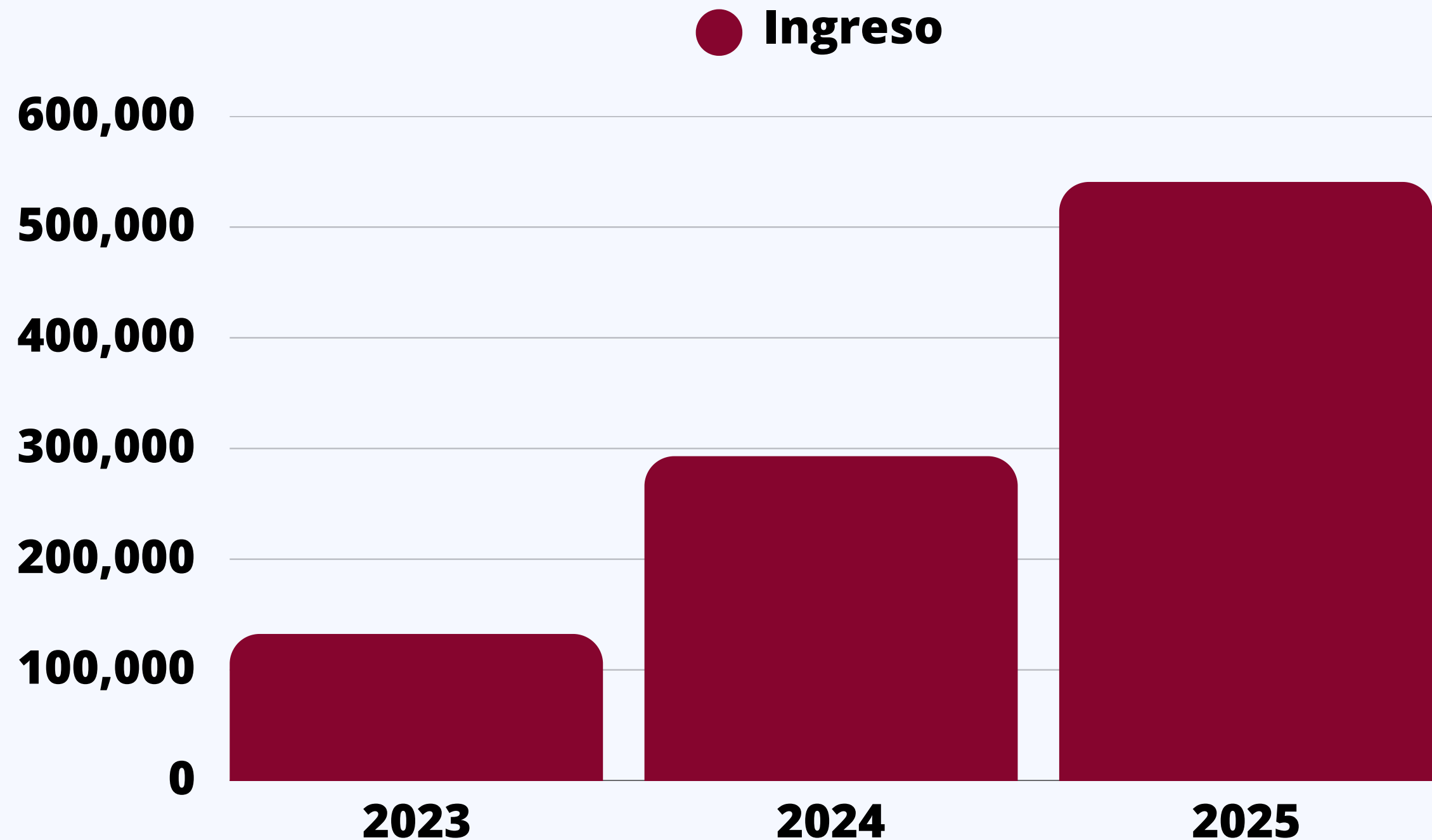
\$132,460.00

En el año **2024** se percibieron ingresos por un total de:

\$293,046.00

En el año **2025** se percibieron ingresos por un total de:

\$540,800.00



* Ingresos equivalentes a los 3 años en que se otorgó el servicio

2.6 Fortalecimiento del Consejo de Vinculación

En atención a los lineamientos del Subsistema de Universidades Tecnológicas y Politécnicas y con el objetivo de fortalecer la pertinencia académica y la vinculación efectiva con el entorno productivo, durante el año 2024 se constituyó por primera vez en la Universidad Tecnológica de Manzanillo el Consejo de Vinculación y Pertinencia, como un órgano colegiado de carácter consultivo y estratégico.

Previo a este periodo, la universidad no contaba con un Consejo formal de Vinculación y Pertinencia, por lo que su creación representó un avance institucional relevante al establecer un mecanismo permanente de diálogo, análisis y retroalimentación entre la universidad y los sectores que inciden directamente en la formación del capital humano.



2.6 Fortalecimiento del Consejo de Vinculación

El Consejo de Vinculación y Pertinencia, integrado por representantes de los sectores empresarial, educativo, gubernamental y egresados, sesiona de manera semestral y ha realizado cuatro reuniones formales hasta 2025. Su actividad sistemática fortalece la pertinencia de los programas educativos, fomenta la vinculación con el sector productivo y mejora procesos como estadías profesionales, empleabilidad y actualización curricular. Esto consolida a la Universidad Tecnológica de Manzanillo como una institución estratégica, comprometida con la mejora continua y el desarrollo regional.



2.7 Primer Encuentro de Egresados UTeM

La Universidad Tecnológica de Manzanillo fortaleció su identidad institucional y vínculo con los egresados mediante el Primer Encuentro de Egresados UTeM. El evento buscó generar un espacio de diálogo entre autoridades y egresados, conocer su experiencia laboral, identificar oportunidades para mejorar los programas educativos y fomentar su participación en la vida universitaria. Durante el encuentro se presentó la iniciativa de crear la Asociación de Egresados UTeM, cuyo objetivo es mantener la relación con los egresados, promover redes profesionales, actualizar competencias y fortalecer la vinculación, la empleabilidad y el desarrollo institucional, consolidando así una comunidad universitaria activa y comprometida.



2.8 Donaciones

Durante 2025, la Dirección de Vinculación de la Universidad Tecnológica de Manzanillo consolidó alianzas estratégicas y representación institucional, fortaleciendo el ámbito académico, operativo y el posicionamiento de la universidad. Gracias a la colaboración con el sector productivo, se concretaron donaciones y apoyos clave, incluyendo 20 equipos de cómputo de Grupo Alianza Estratégica Portuaria, equipo especializado para Química Industrial de SSA Marine México, souvenirs institucionales de Accessa Logistics para el Tercer Foro Virtual Internacional de Divulgación Científica, y un contenedor donado por Grupo Hazesa y ASIPONA Manzanillo, con apoyo de UTCM y Grúas y Transportes Meillón, beneficiando la infraestructura y la formación de los estudiantes.



2.8 Donaciones

Donación de contenedor por parte de Grupo Hazesa y ASIPONA Manzanillo, con el apoyo de la Unión de Transportistas de Carga de Manzanillo (UTCM) y Grúas y Transportes Meillón, fortaleciendo la infraestructura de apoyo a las actividades académicas y de vinculación.



2.8 Donaciones

Gestión de Patrocinios y Apoyos para Eventos Institucionales. La Dirección de Vinculación gestionó apoyos económicos y en especie para eventos institucionales de alto impacto, destacando:

- Festival Tradicional Día de Muertos “Premios al Esfuerzo y la Dedicación”, con \$21,000 en premios gracias a la colaboración de organismos empresariales y académicos.
- Primer Encuentro de Rectores de Universidades Tecnológicas y Politécnicas 2025, que contó con participación nacional y fortaleció el liderazgo institucional de la UTeM mediante alianzas estratégicas.



2.9 Representatividad Institucional

Durante 2025, la Universidad Tecnológica de Manzanillo fortaleció su posicionamiento institucional mediante participación activa en organismos, consejos, eventos académicos, cívicos y sociales, destacando su vinculación con el sector portuario, representación en conmemoraciones y congresos, acciones de impacto social, reconocimientos académicos y coordinación estratégica con autoridades del sector productivo.



Consejero del comité



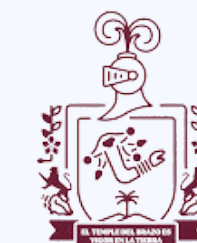
Consejero



Consejero



Integrante del comité

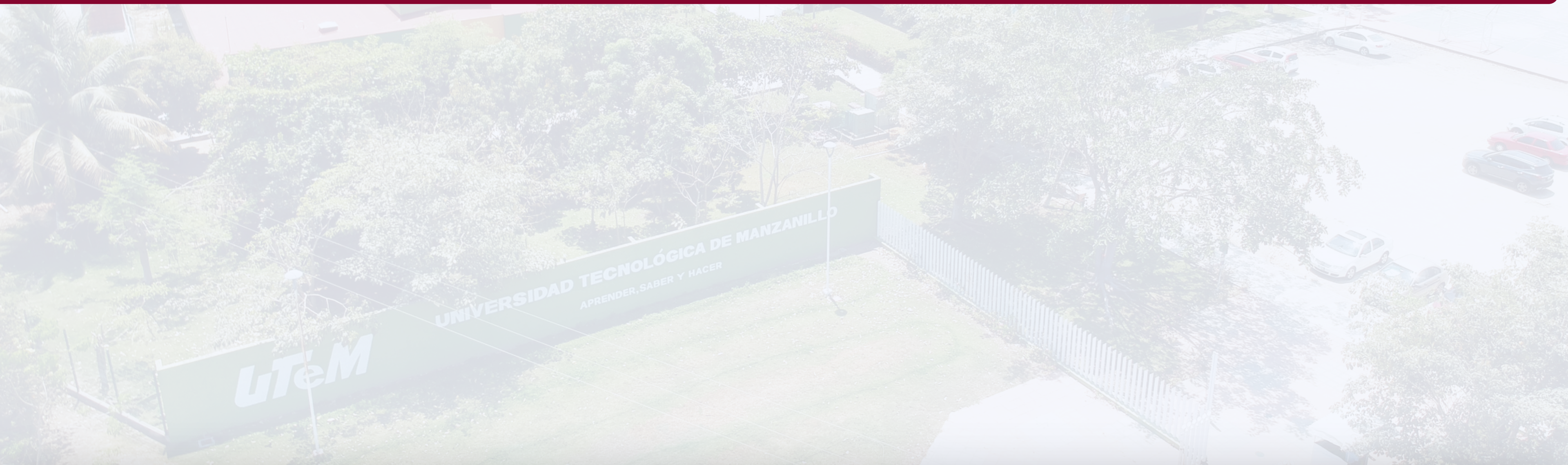


COLIMA
Gobierno del Estado

Secretaría de
Desarrollo Económico

Integrante del comité promotor de inversiones

EJE 3.- GESTIÓN INSTITUCIONAL



Eje 3.- Gestión Institucional

3.1 Recursos Financieros CONVENIO ESPECIFICO PARA LA ASIGNACIÓN DE RECURSOS DE RECURSOS FINANCIEROS PARA LA OPERACIÓN Y SEGUIMIENTO AL SERVICIO EDUCATIVO DE LAS UNIVERSIDADES DEL SUBSISTEMA TECNOLÓGICO DEL ESTADO DE COLIMA PARA EL EJERCICIO FISCAL 2025.

Al inicio del ejercicio 2025 se realizaron las gestiones necesarias para la firma oportuna del Convenio, instrumento legal que permite la ministración de recursos a la institución. De éstos, el 98.96% se destina al pago de nómina y prestaciones del personal, y únicamente el 1.04% a gastos de operación, como mantenimiento, insumos y acciones de promoción y difusión.

CAPÍTULO 1000 (SERVICIOS PERSONALES)	FEDERAL	ESTATAL	TOTAL
SUELDOS Y PRESTACIONES	\$ 24,726,398.00	\$ 24,726,398.00	\$ 49,452,796.00
TOTAL DE CAPÍTULO 1000 (SERVICIOS PERSONALES)	\$ 24,726,398.00	\$ 24,726,398.00	\$ 49,452,796.00

98.96%

CAPÍTULOS 2000 Y 3000 (GASTOS DE OPERACIÓN)	FEDERAL	ESTATAL	TOTAL
GASTOS DE OPERACIÓN	\$ 261,059.00	\$ 261,059.00	\$ 522,118.00
TOTAL DE CAPÍTULOS 2000 Y 3000 (GASTOS DE OPERACIÓN)	\$ 261,059.00	\$ 261,059.00	\$ 522,118.00

1.04%

	FEDERAL	ESTATAL	TOTAL
PRESUPUESTO TOTAL	\$ 24,987,457.00	\$ 24,987,457.00	\$ 49,974,914.00

Eje 3.- Gestión Institucional

La Universidad realizó con anticipación los procedimientos de adquisición, logrando un ejercicio eficiente de los recursos y el equipamiento de diversas áreas. Se ejerció el 99.95% de los recursos estatales y el 98% de los federales, fortaleciendo servicios académicos y tecnológicos, así como el equipamiento de las carreras. No obstante, la aportación se limitó a \$1,637,947.00 por parte de la Federación, sin contribución estatal.

No.	Descripción
1	Pantallas interactivas para la carrera de Contabilidad
2	Pedestales para pantallas interactivas
3	Simulador de manejo de tráiler (American Truck Simulator)
4	Bancas metálicas para pasillos del Módulo 2
5	Publicación del libro <i>Herramientas de Gestión Empresarial Aplicadas a la Logística y Transporte</i> , Volumen 1 (100 ejemplares)
6	Publicación del libro <i>Visibilidad Científica en la Gestión Ambiental y Competitividad Logística desde la UTeM</i> (100 ejemplares)
7	Licenciamiento anual SIMLAB VR Studio Ultimate para generación de material didáctico

Eje 3.- Gestión Institucional

La Universidad realizó con anticipación los procedimientos de adquisición, logrando un ejercicio eficiente de los recursos y el equipamiento de diversas áreas. Se ejerció el 99.95% de los recursos estatales y el 98% de los federales, fortaleciendo servicios académicos y tecnológicos, así como el equipamiento de las carreras. No obstante, la aportación se limitó a \$1,637,947.00 por parte de la Federación, sin contribución estatal.

No.	Descripción
8	Audífonos para computadora en laboratorios de idiomas
9	Impresora de etiquetas térmicas para simulación de etiquetado de mercancía en almacén
10	Archivero para egresados
11	Equipamiento para enfermería (báscula clínica, camilla, tanques de oxígeno, mesa de mayo, glucómetro, baumanómetro, biombo, esterilizador eléctrico, estetoscopio, silla de ruedas, muletas, bancos giratorios, bota walker, mesa de exploración, entre otros)
12	Pantallas, sillas de escritorio, archiveros y libreros para oficinas
13	Cámaras, cableado y antenas para conexión a internet en Módulos 1, 2 y Edificio Arancelario
14	Insumos de equipo de cómputo
15	Material para ampliación de red de internet
16	Licenciamiento anual Office 365 para personal administrativo e incluye 1,220 licencias para estudiantes
17	Pantallas de proyección para reemplazo de equipos dañados
18	Proyectores para renovación de aulas
19	Equipamiento de oficinas (monitores, no break, teclados, dispensadores de agua y papelería)

Eje 3.- Gestión Institucional

A pesar de que no se reunieron las condiciones necesarias por parte del estado y la federación para cumplir con lo convenido, para la Universidad, esta aportación es histórica y se canalizó de manera exitosa para la Academia, pues se había tenido una disminución gradual al recurso que se designa a la intuición desde el Ejercicio 2022 al 2025 de un 72.84%, tal y como se muestra a continuación.

RECURSO ANUAL DERIVADO DEL CONVENIO DE ASIGNACIÓN DE RECURSOS DEL EJERCICIO 2022 AL 2025

CAPÍTULO	EJERCICIO 2022	EJERCICIO 2023	EJERCICIO 2024	EJERCICIO 2025
CAPÍTULO 1000 SUELDOS Y PRESTACIONES	42,702,478.00	46,318,658.00	49,093,508.00	\$ 49,452,796.00
CAPÍTULO 2000 Y 3000 (GASTOS DE OPERACIÓN)	1,922,502.00	1,873,712.00	881,406.00	\$ 522,118.00
TOTAL ANUAL	\$ 44,624,980.00	\$ 48,192,370.00	\$ 49,974,914.00	\$ 49,974,914.00



2.54 %



52.98 %



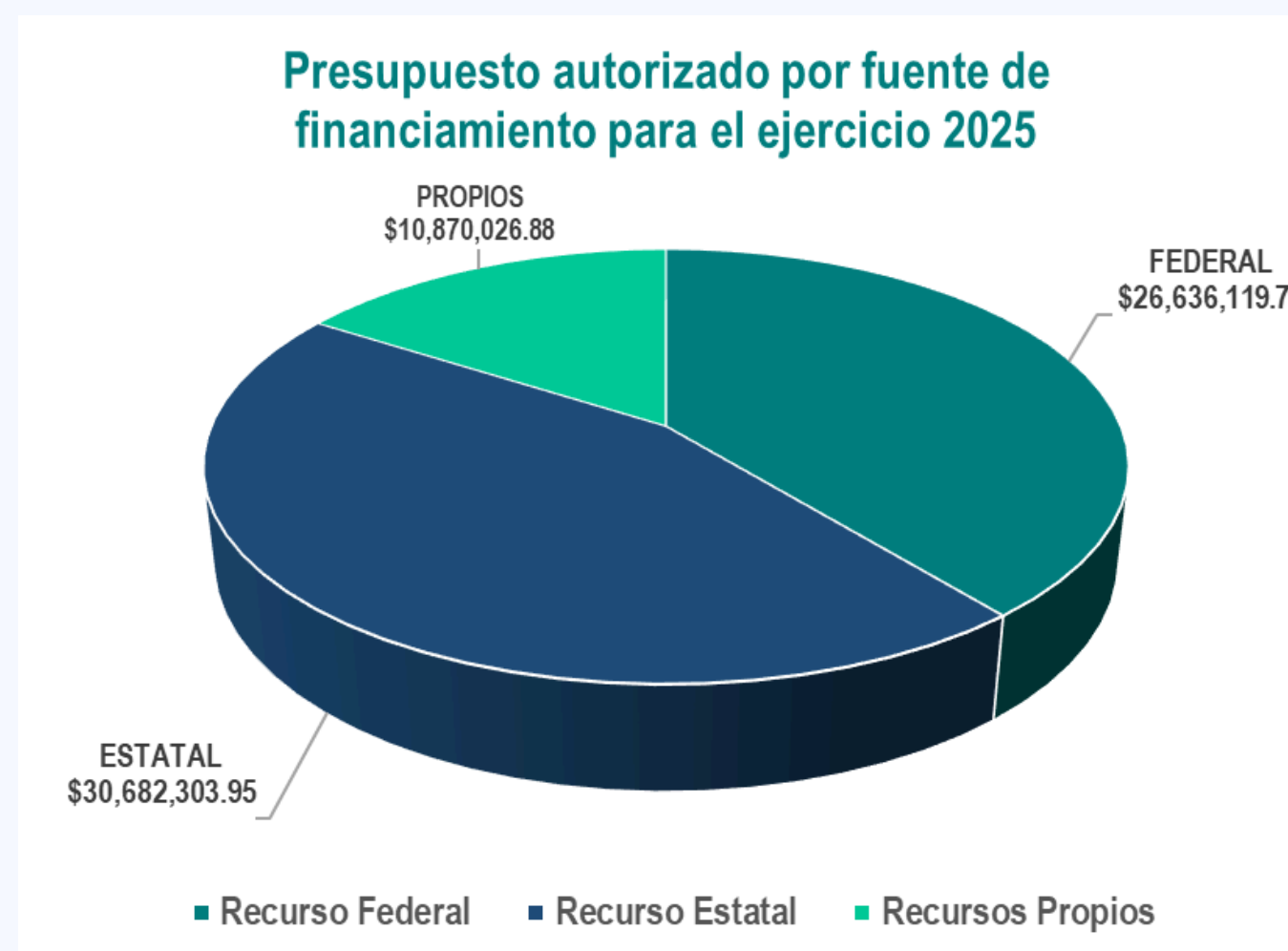
40.76 %

La disminución presupuestal del Ejercicio 2022 al 2025 corresponde al 72.84% menos

Eje 3.- Gestión Institucional

Presupuesto Autorizado - Como parte de las acciones tendientes a la transparencia y rendición de cuentas en cumplimiento con los ordenamientos que establece la Ley de Responsabilidades de los Servidores Públicos, la rendición de cuentas se constituye como un mecanismo que permite mostrar los resultados en el ejercicio de los recursos y la gestión administrativa, permitiendo el actuar con transparencia hacia nuestra comunidad educativa.

Se informa que durante el ejercicio fiscal 2025 se tuvo un presupuesto autorizado por un importe de **\$68,188,450.59** (Sesenta y ocho millones novecientos seis mil doscientos setenta y cuatro pesos 34/100 m.n.), mismo que se compone del recurso federal, recurso estatal y recursos propios.

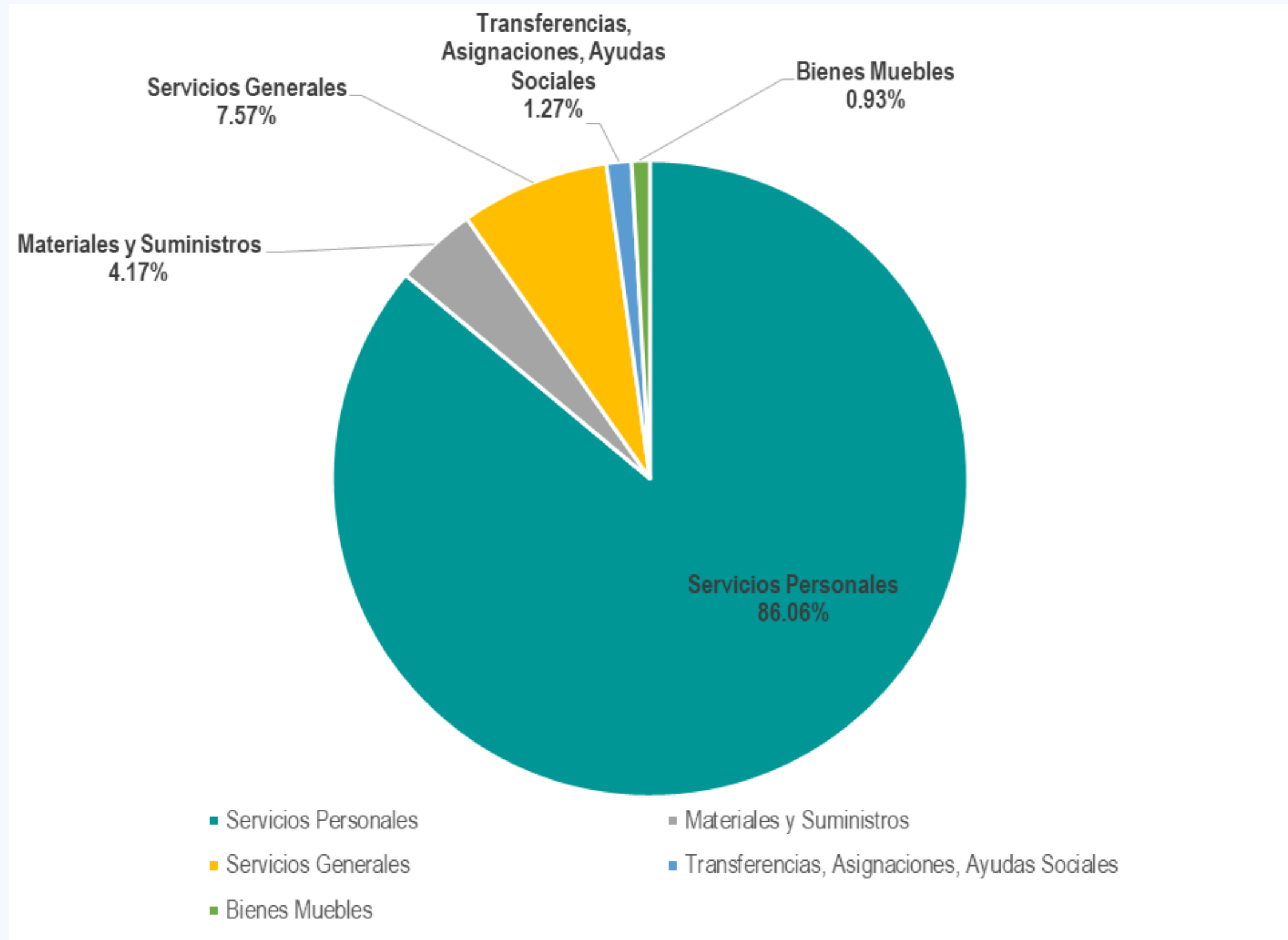


Eje 3.- Gestión Institucional

Capítulo	Descripción del Capítulo	Recurso Federal	Recurso Estatal	Recursos Propios	Total Presupuesto Ejercido 2025	Porcentaje (%)
1000	Servicios Personales	24,190,977.10	28,414,326.76	3,439,166.02	56,044,469.88	
2000	Materiales y Suministros	1,324,423.98	528,481.10	862,071.10	2,714,976.18	
3000	Servicios Generales	395,196.66	1,427,228.76	3,104,700.46	4,927,125.88	
4000	Transferencias, Asignaciones, Ayudas Sociales	-	-	826,200.00	826,200.00	
5000	Bienes Muebles	186,744.23	280,029.73	139,996.00	606,769.96	
Sumas Totales		\$26,097,341.97	\$30,650,066.35	\$8,372,133.58	\$65,119,541.90	100% y 95.50% a razón de lo ministrado
Ministrado		\$26,636,119.76	\$30,682,303.95	\$10,870,026.88	\$68,188,450.59	
Remanente		\$539,777.79	\$32,237.60	\$2,497,893.30	\$68,908.69	5.50%

Eje 3.- Gestión Institucional

Presupuesto Ejercido Por Capitulo Del Gasto Del Ejercicio



Eje 3.- Gestión Institucional

De acuerdo al Presupuesto Ejercido mostrado en el grafico anterior, este se usó de acuerdo a lo que señalan las POLÍTICAS PARA LA OPERACIÓN, DESARROLLO Y CONSOLIDACION DEL SUBSISTEMA, en su apartado IX. Recursos Financieros punto 101, donde se privilegia el destino del gasto a la docencia, a la vinculación, a la difusión, a la administración y sus servicios generales.

No.	Unidad Administrativa	Presupuesto Ejercido
1	Rectoría	\$5,984,958.72
2	Dirección Académica	\$3,531,184.73
3	CIER	\$629,215.58
4	Carrera de Energías Renovables – Área Energía Solar	\$1,713,969.07
5	Área de Idiomas	\$1,851,835.06
6	Tutorías	\$0.00
7	Carrera de Diseño y Gestión de	\$4,359,386.57
8	Carrera de Mantenimiento – Área Maquinaria Pesada	\$3,553,558.01
9	Carrera de Contaduría	\$2,740,514.32
10	Carrera de Gastronomía	\$2,940,056.46
11	Carrera de Operaciones Comerciales Internacionales – Área Clasificación	\$4,539,664.49
12	Área Psicopedagógica	\$1,329,963.72

No.	Unidad Administrativa	Presupuesto Ejercido
13	Carrera de Tecnologías de la Información,	2,011,305.38
14	Dirección de Planeación	4,497,144.64
15	Dirección de Administración y Finanzas	9,536,961.51
16	Dirección de Administración Escolar	3,895,253.15
17	Dirección de Vinculación	4,464,794.38
18	Carrera de Química, Área Industrial	2,146,939.38
19	Servicios Generales	3,379,162.04
20	Subdirección de Sistemas	771,656.42
21	Secretaría Técnica del Área Académica	1,069,551.43
22	Secretaría Técnica de Vinculación,	0
23	Comité de Salud	145,308.93
24	Formación Integral	27,157.94
	TOTAL EJERCIDO	65,119,541.93

Eje 3.- Gestión Institucional

Estado de Situación Financiera al 31 de diciembre 2025
(Cifras expresadas en pesos mexicanos)

ACTIVO	DICIEMBRE 2025	DICIEMBRE 2024
ACTIVO CIRCULANTE		
EFFECTIVO Y EQUIVALENTES	5,824,316.98	5,015,199.33
DERECHOS A RECIBIR EFECTIVO O EQUIVALENTES	55,385,777.15	57,344,707.50
Total de Activos Circulantes	\$ 61,210,094.13	\$ 62,359,906.83
ACTIVO NO CIRCULANTE (1)		
BIENES INMUEBLES, INFRAESTRUCTURA Y CONSTRUCCIONES EN PROCESO (2)	129,658,673.56	123,755,498.47
BIENES MUEBLES	39,567,675.74	40,448,409.71
ACTIVOS INTANGIBLES	3,796,460.22	3,796,460.22
OTROS ACTIVOS NO CIRCULANTES	0	36,881.00
Total de Activos No Circulantes	\$ 173,022,809.52	\$ 168,037,249.40
Total del Activo	\$ 234,232,903.65	\$ 230,397,156.23
PASIVO		
PASIVO CIRCULANTE		
CUENTAS POR PAGAR A CORTO PLAZO (2)	9,038,432.00	8,821,961.34
Total del Pasivo	\$ 9,038,432.00	\$ 8,821,961.34
HACIENDA PÚBLICA/ PATRIMONIO		
HACIENDA PÚBLICA/PATRIMONIO CONTRIBUIDO		
APORTACIONES	131,343,771.70	131,343,771.70
ACTUALIZACIÓN DE LA HACIENDA PÚBLICA/PATRIMONIO	27,908,241.20	27,908,241.20
HACIENDA PÚBLICA /PATRIMONIO GENERADO		
RESULTADOS DEL EJERCICIO (AHORRO/ DESAHORRO)	565,462.12	2,553,896.92
RESULTADOS DE EJERCICIOS ANTERIORES	65,376,996.63	59,769,285.07
Total Hacienda Pública/Patrimonio	\$ 225,194,471.65	\$ 221,575,194.89
Total del Pasivo y Hacienda Pública/Patrimonio	\$ 234,232,903.65	\$ 230,397,156.23

Eje 3.- Gestión Institucional

Estado de Actividades al 31 de diciembre 2025
(Cifras expresadas en pesos mexicanos)

	DICIEMBRE 2025	DICIEMBRE 2024
INGRESOS Y OTROS BENEFICIOS		
INGRESOS DE GESTIÓN		
PRODUCTOS	18,631.33	25,814.52
INGRESOS POR VENTA DE BIENES Y PRESTACIÓN DE SERVICIOS	6,697,111.50	5,849,049.00
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y SUBVENCIONES, Y PENSIONES Y JUBILACIONES	55,516,942.00	54,269,826.00
OTROS INGRESOS Y BENEFICIOS VARIOS	2,885,719.62	1,517,711.32
Total de Ingresos y Otros Beneficios	\$ 65,118,404.45	\$ 61,662,400.84
GASTOS Y OTRAS PÉRDIDAS		
GASTOS DE FUNCIONAMIENTO		
SERVICIOS PERSONALES	56,044,469.87	52,968,605.39
MATERIALES Y SUMINISTROS	2,714,976.18	1,212,161.92
SERVICIOS GENERALES	4,967,296.28	4,106,916.61
AYUDAS SOCIALES	826,200.00	820,820.00
Total de Gastos y otras Pérdidas	\$ 64,552,942.33	\$ 59,108,503.92
Resultados del Ejercicio (Ahorro/Desahorro)	\$ 565,462.12	\$ 2,553,896.92

Eje 3.- Gestión Institucional

Estado Analítico del Ingreso al 31 de diciembre 2025
(Cifras expresadas en pesos mexicanos)

FUENTE DE INGRESOS	DICIEMBRE 2025	DICIEMBRE 2025
Intereses Cuenta Federal Año con curso	\$11,215.76	25,814.52
Intereses Cuenta Estatal Año en curso	\$1,549.95	8,001.07
Intereses Cuenta Propios	\$5,865.62	802.09
Ingresos por Venta de Bienes y Prestación de Servicios de Instituciones Públicas de Seguridad Social	\$6,697,111.50	\$5,849,049.00
Reinscripción TSU	1,948,700.00	1,483,384.00
Reinscripción LIC/ING	1,595,900.00	1,565,755.00
Constancia	42,150.50	20,300.00
Titulación TSU	385,670.00	446,194.00
Titulación LIC/ING	718,110.00	684,320.00
Análisis de Calificaciones	3,950.00	4,150.00
Examen Extraordinario	176,944.00	134,266.00
Certificado de Estudios Parcial	4,000.00	4,400.00
Examen Ceneval	428,610.00	334,000.00
Reposición de Credencial Universitaria	1,500.00	1,600.00
Inscripción TSU	817,702.00	631,800.00
ACTIVIDADES DEPORTIVAS	185,450.00	151,425.00
ACTIVIDADES CULTURALES	197,725.00	156,175.00
Cuota voluntaria de donación de libro de titulación	190,700.00	231,280.00
Otros Ingresos	\$2,885,719.62	\$1,517,711.32
OTROS INGRESOS Y BENEFICIOS VARIOS	\$2,885,719.62	\$1,517,711.32
Otros Ingresos	18,910.62	89,269.32
Renta de Espacios	103,000.00	105,432.00
Proyectos Tecnológicos	16,880.00	274,856.00
Bécalos	710,800.00	355,120.00
BECAS TAMARINDO	45,000.00	15,000.00
Becas CIMA	-	391,200.00

Ingresos Foro Logístico	-	286,834.00
Ventas Papelería	30,604.00	-
Ventas de Souvenir Finanzas	34,195.00	-
Proyectos Logística	269,802.00	-
Comida Entre la Sal y el Sol	43,200.00	-
1er Encuentro de Rectores	117,000.00	-
Taller De Plan De Negocios Completo	25,250.00	-
Servicios de Bocadillos y Alimentos	16,560.00	-
BECA CONVENIO TERMINAL KMS DE GNL	100,000.00	-
COLECTA ACADEMICO	128,446.00	-
RENTA DE AULAS, LABORATORIOS Y AUDITORIOS	162,864.00	-
Practica Taller de Despacho Aduanal OCI	21,500.00	-
Participación en el programa de Verano Internacional	5,500.00	-
3er Foro de Divulgación Científica	48,750.00	-
CONSTANCIAS DE CURSOS Y SEMINARIOS	20,396.00	-
Encuentro de Egresaos	3,000.00	-
SUBSISTENCIA DE TRABAJADORES	964,062.00	-
Transferencias y Asignaciones	\$55,516,942.00	\$54,269,826.00
Subsidio Ordinario Federal	26,625,404.00	25,664,347.00
Subsidio Ordinario Estatal	28,891,538.00	28,605,479.00
Total	\$65,118,404.45	\$61,662,400.84

Eje 3.- Gestión Institucional

Rendición de cuentas y participación en la fiscalización secretaria de planeación, finanzas y administración la universidad tecnológica de manzanillo entregó los estados financieros mensuales a la secretaria de planeación, finanzas y administración del gobierno del estado de colima, estos, dentro de los primeros 10 días hábiles posteriores al cierre de mes que se reporta, siendo de manera oportuna para su revisión.

Mes	Fecha de entrega
Enero	19 de febrero de 2025
Febrero	11 de marzo de 2025
Marzo	09 de abril de 2025
Abril	19 de mayo de 2025
Mayo	13 de junio de 2025
Junio	11 de julio de 2025
Julio	13 de agosto de 2025
Agosto	12 de septiembre de
Septiembre	10 de octubre de 2025
Octubre	13 de noviembre de
Noviembre	15 de diciembre de
Diciembre	15 de enero de 2026

Eje 3.- Gestión Institucional

Dirección General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas
Derivado del CONVENIO ESPECÍFICO PARA LA ASIGNACIÓN DE RECURSOS FINANCIEROS PARA LA OPERACIÓN Y SEGUIMIENTO AL SERVICIO EDUCTAIVO DE LAS UNIVERSIDADES DEL SUBSISTEMA TECNOLÓGICO DEL ESTADO DE COLIMA, PARA EL EJERCICIO FISCAL 2025, se realizaron las entregas de información financiera como parte de las obligaciones que emanan de tal documento, entregándose en tiempo y forma, tal como lo señala el Tablero de Información para Universidades Tecnológicas y Politécnicas (TIUTyP).



DGUTyP

Obligaciones Financieras:

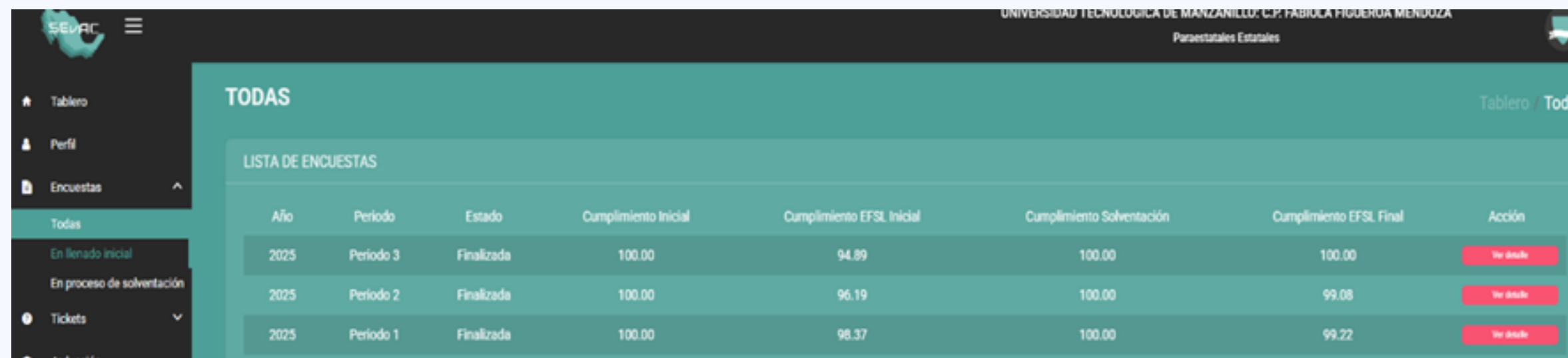
Cláusulas Sexta / Séptima incisos c) y d):

Informe Trimestral	Fecha de entrega
1er. Informe Trimestral Aportaciones Federales y Estatales, Art. 37 del PEF y Ejercicio del gasto Estatus: En tiempo y forma Fecha de entrega: 2025-04-10 16:51:28	2025-04-10 16:51:28
2do. Informe Trimestral Aportaciones Federales y Estatales, Art. 37 del PEF y Ejercicio del gasto Estatus: En tiempo y forma Fecha de entrega: 2025-07-11 18:14:15	2025-07-11 18:14:15
3er. Informe Trimestral Aportaciones Federales y Estatales, Art. 37 del PEF y Ejercicio del gasto Estatus: En tiempo y forma Fecha de entrega: 2025-10-09 18:18:44	2025-10-09 18:18:44
4to. Informe Trimestral Aportaciones Federales y Estatales, Art. 37 del PEF y Ejercicio del gasto Estatus: En tiempo y forma Fecha de entrega: 2026-01-15 18:38:00	2026-01-15 18:38:00

Eje 3.- Gestión Institucional

Auditorias Las auditorías gubernamentales evalúan el uso transparente y eficiente de los recursos públicos. En este marco, la Universidad participó en la Auditoría 795 de la Cuenta Pública 2024, atendiendo de forma oportuna los requerimientos de la ASF durante 2025. Se recibieron dos observaciones, ninguna de carácter comprometedor: una fue canalizada a la Contraloría del Estado y la otra quedó debidamente solventada. Asimismo, se dio seguimiento a la Auditoría Integral DD-A1-01 del ejercicio 2023, obteniendo resultados favorables y únicamente recomendaciones preventivas.

La Universidad fortaleció sus áreas para avanzar en la Armonización Contable, obteniendo resultados aceptables en las evaluaciones del SEVAC y recibiendo reconocimiento del Gobierno del Estado a través de la Secretaría de Planeación y Finanzas y del Órgano Superior de Auditoría y Finanzas Gubernamental.



Año	Periodo	Estado	Cumplimiento Inicial	Cumplimiento EFSL Inicial	Cumplimiento Solventación	Cumplimiento EFSL Final	Acción
2025	Periodo 3	Finalizada	100.00	94.89	100.00	100.00	Ver datos
2025	Periodo 2	Finalizada	100.00	96.19	100.00	99.08	Ver datos
2025	Periodo 1	Finalizada	100.00	98.37	100.00	99.22	Ver datos

Eje 3.- Gestión Institucional

Programa De Austeridad Y Ahorro el 02 de abril de 2025 se difundió a la comunidad universitaria el Programa de Austeridad y Ahorro para el Ejercicio 2025, en cumplimiento de la Ley Federal de Austeridad Republicana y del Artículo 134 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.

Dicho programa, aprobado por el Consejo Directivo el 28 de marzo de 2025, establece medidas para la racionalización del gasto público federal y es de observancia general para la planta laboral de la Universidad Tecnológica de Manzanillo.



VI. COSTEO DEL AHORRO

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE MANZANILLO
COSTEO DEL AHORRO APROXIMADO EJERCICIO 2025
PROGRAMA DE AUSTERIDAD Y AHORRO

PUNTOS DEL PROGRAMA	CONCEPTO	GASTO ESTIMADO	TOTAL POR CONCEPTO	TOTAL DE TOTALES
IV.- POLÍTICA DE OPTIMIZACIÓN EN MATERIA DE RECURSOS HUMANOS	Recursos Humanos	\$ 626,307.30	\$ 1,271,307.30	\$ 2,355,807.30
		\$ 525,000.00		
V.- POLÍTICA DE OPTIMIZACIÓN EN EQUIPO, MOBILIARIO, MATERIALES, CONSUMIBLES Y DE SERVICIOS	Parque Vehicular	\$ 120,000.00	\$ 165,000.00	
		\$ 80,000.00		
		\$ 15,000.00		
		\$ 50,000.00		
		\$ 20,000.00		
	Materiales y Suministros	\$ 100,000.00	\$ 309,500.00	
		\$ 42,000.00		
		\$ 28,500.00		
		\$ 50,000.00		
		\$ 80,000.00		
Energía Eléctrica	\$ 360,000.00	\$ 360,000.00		
Mobiliario y Equipo	\$ 50,000.00	\$ 50,000.00		
Adquisición de bienes y Servicios	\$ 200,000.00	\$ 200,000.00		

Fabiola Figueroa Mendoza <fabiola-figueroa@utem.edu.mx>

NOTIFICACION DE PROGRAMA DE AUSTERIDAD Y AHORRO UTEM 2025
11 mensajes

C.P. Fabiola Figueroa Mendoza <fabiola-figueroa@utem.edu.mx> 2 de abril de 2025 a las 10:30
Para: admvo-gpo@utem.edu.mx, docentes@utem.edu.mx, docentes-pa@utem.edu.mx, serv-grales@utem.edu.mx
Cc: Rectoría UTeM <rector@utem.edu.mx>

OFICIO N° UTeM/DAF-103/0204/25
ASUNTO: Entrega de Programa de Austeridad y Ahorro de la Universidad Tecnológica de Manzanillo 2025

Eje 3.- Gestión Institucional

Durante el ejercicio 2025, en el rubro de **Bienes Patrimoniales**, se capacitó al personal con el fin de avanzar en la integración de un inventario actualizado y confiable, que permita conocer el valor real del activo fijo institucional y fortalecer la confiabilidad de los estados financieros.

		CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES 2025																																						
		INVENTARIO DE BIENES PATRIMONIALES																																						
EDIFICIO	MAYO				JUNIO				JULIO				AGOSTO				SEPTIEMBRE				OCTUBRE				NOVIEMBRE				DICIEMBRE											
	Semana				Semana				Semana				Semana				Semana				Semana				Semana															
Inventario Modulo 1 (Rectoria)																					x	x	x	x																
Modulo 2																	x	x	x	x																				
Biblioteca													x	x	x	x																								
Edificio de Gastronomía																																								
Taller de Mantenimiento																																								
Cafeteria																																								
Arancelario																																								
Edificio del CIER					x	x	x	x	x	x	x																													
Capturar en Sistema SACG Responsables					x	x	x	x	x	x	x						x	x	x	x	x	x	x	x					x	x	x	x	x	x	x	x				
Elaboracion de Resguardos					x	x	x	x	x	x	x						x	x	x	x	x	x	x	x					x	x	x	x	x	x	x	x				
Etiquetado y Firma de Resguardos					x	x	x	x	x	x	x						x	x	x	x	x	x	x	x					x	x	x	x	x	x	x	x				

NOTA: Los levantamientos de inventarios se pueden extender conforme a las actividades de las áreas que se están revisando, los edificios que ya están marcados con "X" ya se encuentran en su totalidad con altas de patrimonio en sistema SACG, así mismo con la elaboración de resguardos y Firmas de los responsables de los muebles.

3.2 Capital Humano

La Universidad Tecnológica de Manzanillo contó con una planta laboral competente e integrada por personal académico, directivo, administrativo y de servicios generales, que trabajó de manera coordinada para el cumplimiento de los objetivos institucionales establecidos bajo la dirección del Mtro. Guillermo Torres López.

CATEGORÍA DE PUESTOS	No. DE PUESTOS
PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO	37
PROFESORES POR ASIGNATURA	65
PERSONAL MANDOS SUPERIORES Y MEDIOS	22
PERSONAL ADMINISTRATIVO Y SECRETARIAL	37
PERSONAL DE SERVICIOS GENERALES	18
Total:	178

En el cuatrimestre septiembre–diciembre de 2025 se presentó un incremento considerable en la matrícula, lo que requirió la contratación de Profesores por Asignatura. La mayor demanda de espacios y servicios se atendió mediante la optimización del personal existente, sin ampliar la plantilla, en apego a criterios de austeridad.

3.3 Infraestructura

En 2025, el área de Infraestructura fortaleció las condiciones del campus mediante programas de mantenimiento, limpieza y mejora de áreas verdes y deportivas, aun con reducción de personal, logrando espacios adecuados para eventos y reduciendo quejas. Asimismo, se reforzó la vigilancia y el control de accesos para mejorar la seguridad y el orden interno.



Área de Bosquecito



Campo de Futbol Soccer



Entrada del Campus

3.3 Infraestructura

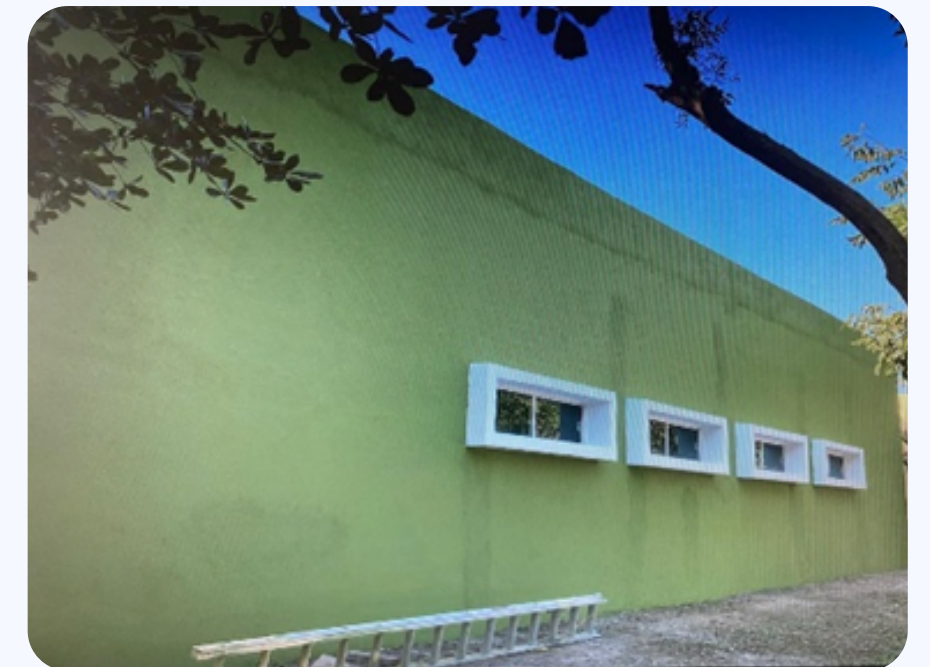
INIFED - Se coordinó la aplicación de recursos federales para la reparación de cinco edificios del plantel, atendiendo daños estructurales ocasionados por fenómenos ambientales, con el fin de garantizar espacios seguros.



Edificio de la Carrera de Mantenimiento



Edificio de Biblioteca



Edificio Modulo 2



3.3 Infraestructura

Se equipó con 5 aires acondicionados nuevos y más de 250 piezas de plafón nuevo para interiores de edificios como biblioteca universitaria y sala de usos múltiples, edificios de docencia 1 y edificio de docencia 2.



Sala de Usos Múltiples y Biblioteca



Sala de Usos Múltiples

3.4 Psicología Organizacional

La creación del Departamento de Psicología Organizacional respondió a la ausencia histórica de una atención especializada al factor humano en la Universidad, lo que limitaba el manejo del bienestar laboral, el clima organizacional y la salud mental del personal. Previamente, estas problemáticas se atendían de forma reactiva, impactando el desempeño y la productividad institucional.

Como parte de su consolidación, el Departamento estructuró sus acciones a través de líneas de intervención, los cuales permiten una atención integral y preventiva a la comunidad universitaria:

Línea 1. Salud, Prevención Y Bienestar Integral



Programa Nutrición

3.4 Psicología Organizacional

Línea 1. Salud, Prevención y Bienestar Integral

Riesgos asociados al consumo de alcohol



Feria de la Salud en el marco del Día Mundial para la Prevención del Suicidio



Jornada Informativa y de Atención y Prevención por el Día Mundial sin Tabaco



Jornada Informativa y de Atención y Prevención por el Día Mundial sin Tabaco



3.4 Psicología Organizacional

Línea 2. Desarrollo Humano Y Fortalecimiento De Competencias

Taller de habilidades blandas e integración



3.4 Psicología Organizacional

Línea 2. Desarrollo Humano Y Fortalecimiento De Competencias

Calidad en el Servicio y Atención al Cliente



3.4 Psicología Organizacional

Línea 3. Cultura Organizacional, Equidad E Inclusión

Día Internacional de la Mujer

Perspectiva de Género en el Ámbito Educativo

Protocolo de Prevención, Atención y Sanción a las Violencias de Género y Discriminación



3.4 Psicología Organizacional

Línea 4. Entornos Laborales Seguros Y Saludables (Elssa – Imss)

Monitor para entornos Laborales Seguros y Saludables

Reconocimiento con el distintivo “Entornos Laborales Seguros y Saludables”

Introducción a la Norma Oficial Mexicana NOM-035-STPS



3.4 Psicología Organizacional

Línea 5. Convivencia Institucional Y Sentido De Pertenencia

- Convivencia interna
- Día de las madres
- Reconocimiento al compromiso y esfuerzo
- 17 aniversario UTeM
- Brindis Navideño



3.5 Pasivos Contingentes

La Rectoría Universitaria recibe apoyo jurídico a través de la oficina del Abogado General, la cual brinda asesoría legal a la Alta Dirección, da seguimiento a asuntos jurídicos relevantes, analiza convenios de colaboración, atiende procedimientos laborales y propone mecanismos para la mitigación de riesgos laborales.

Expediente	Autoridad Laboral	Riesgo contingente
1/2013, 5 actores	Junta Especial Accidental de Colima	\$5,311,254.25
1/2017, 1 actor	Junta Especial Accidental de Colima	\$1,724,338.86
2/2017, 11 actores	Junta Especial Accidental de Colima	\$5,126,805.00
17/2017, 2 actores	Junta Especial Accidental de Colima	\$660,343.11
2/2018, 1 actor	Junta Especial Accidental de Colima	\$550,946.95
6/2018, 1 actor	Junta Especial Accidental de Colima	\$323,818.80
24-0548-125L, 1 actor	Tribunal de Justicia Laboral	\$421,971.08
25-0613-125IL, 1 actor	Tribunal de Justicia Laboral, el Reclamo de tiempo	\$1,094,877.93
Sumas que se estiman de riesgo contingente por casos laborales al 31 de diciembre de 2025		\$15,214,355.98

3.7 Control Interno

El Control Interno en la Universidad tuvo como objetivo fortalecer la transparencia, la rendición de cuentas y el uso eficiente de los recursos, mediante la aplicación de mecanismos de supervisión, seguimiento y evaluación de los procesos administrativos y financieros, contribuyendo al cumplimiento de la normatividad y a la mitigación de riesgos institucionales.

Año en que se realizó	2021	2025
Cuenta Pública	2020	2024
Entidad Fiscalizada	Gobierno del Estado de Colima	Universidad Tecnológica de Manzanillo
Unidad Administrativa Revisada	Universidad Tecnológica de Manzanillo	N/A
Número de Auditoría	204-DS	795
Título	Subsidios para Organismos Descentralizados Estatales (Universidades Tecnológicas y	Recursos del Gasto Federalizado Transferidos a las Instituciones de Educación Superior.
UAA	Dirección General de Auditoría a los Recursos Federales Transferidos "A"	Dirección General de Auditoría del Gasto Federalizado "A"
Promedio General de un total de 100 puntos	21	84
Conclusión	Se ubica a la UTeM en un nivel bajo , al no haberse proporcionado documentación comprobatoria con la finalidad de verificar que se dispone de las estrategias y mecanismos de control adecuados sobre el comportamiento de las actividades que se realizan en la operación, que garanticen el cumplimiento de sus objetivos, la observancia de la normatividad y la transparencia y que le permita tener un sistema de control interno fortalecido.	Se ubica a la UTeM en un nivel alto , al verificarse que la mejora de los sistemas implementados contribuyó de manera proactiva y constructiva a la institución, los cuales garantizan el cumplimiento de los objetivos, la observancia de la normatividad y la transparencia, que permite tener un sistema de control interno fortalecido, que consolida la cultura de control y la previsión de riesgos.

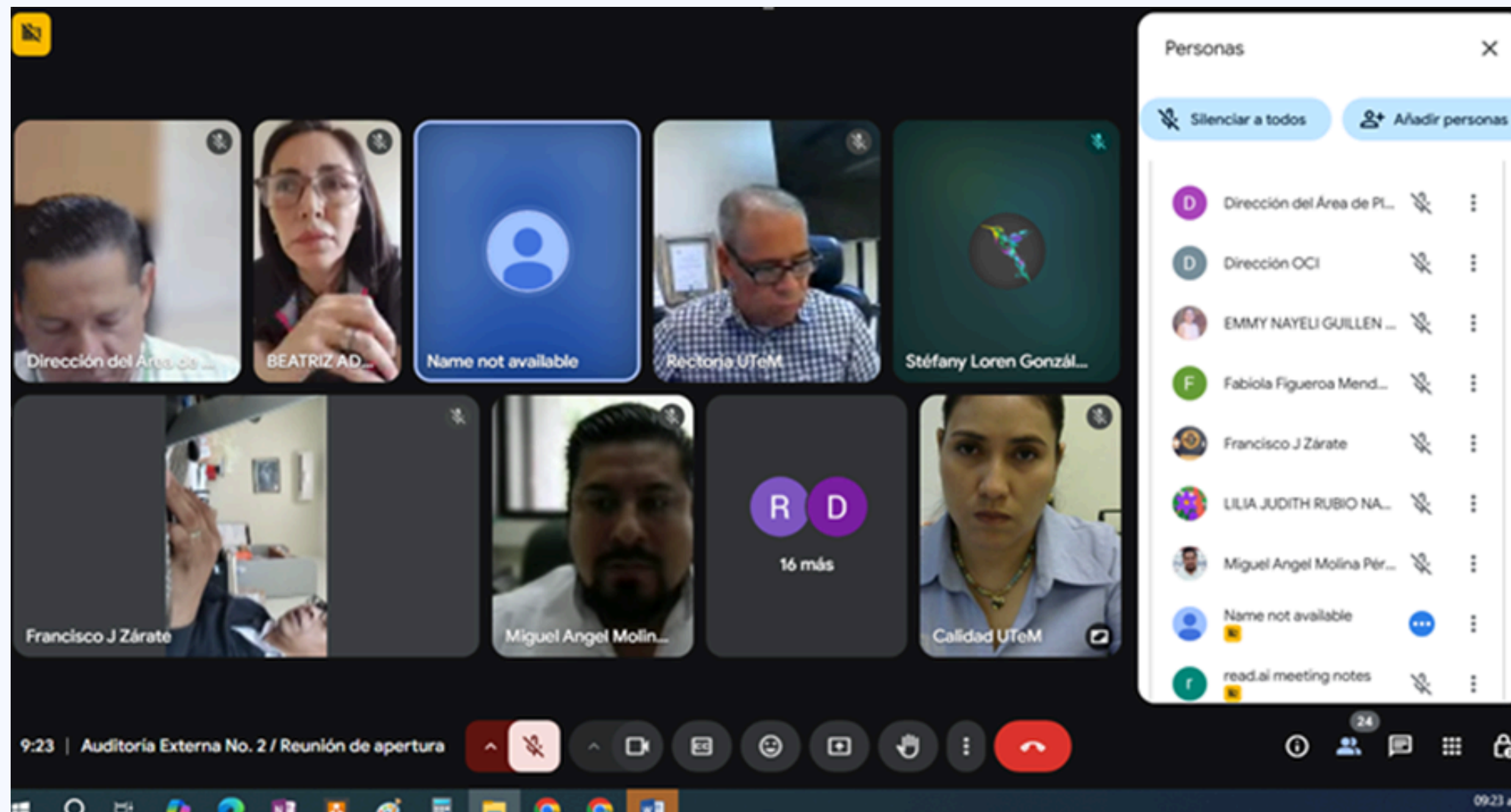


Por tercer año consecutivo la Universidad obtuvo reconocimiento por parte de la Contraloría General del Estado de Colima, por el **cumplimiento del 100%** en la presentación de la Declaración de Situación Patrimonial y de Intereses Modificación 2025.

3.8 Mantenimiento de la Norma ISO 9001:2015

La Universidad Tecnológica de Manzanillo se encuentra certificada bajo la norma ISO 9001:2015 con la finalidad de ofrecer un servicio educativo de calidad, cuidando la continuidad en los procesos, garantizando la satisfacción de las personas estudiantes, con un enfoque de mejora continua.

Se llevó a cabo el proceso de auditoría de vigilancia por el organismo certificador de manera remota los días 29 y 30 de abril del 2025, por lo que se logró el dictamen favorable manteniendo así la certificación.

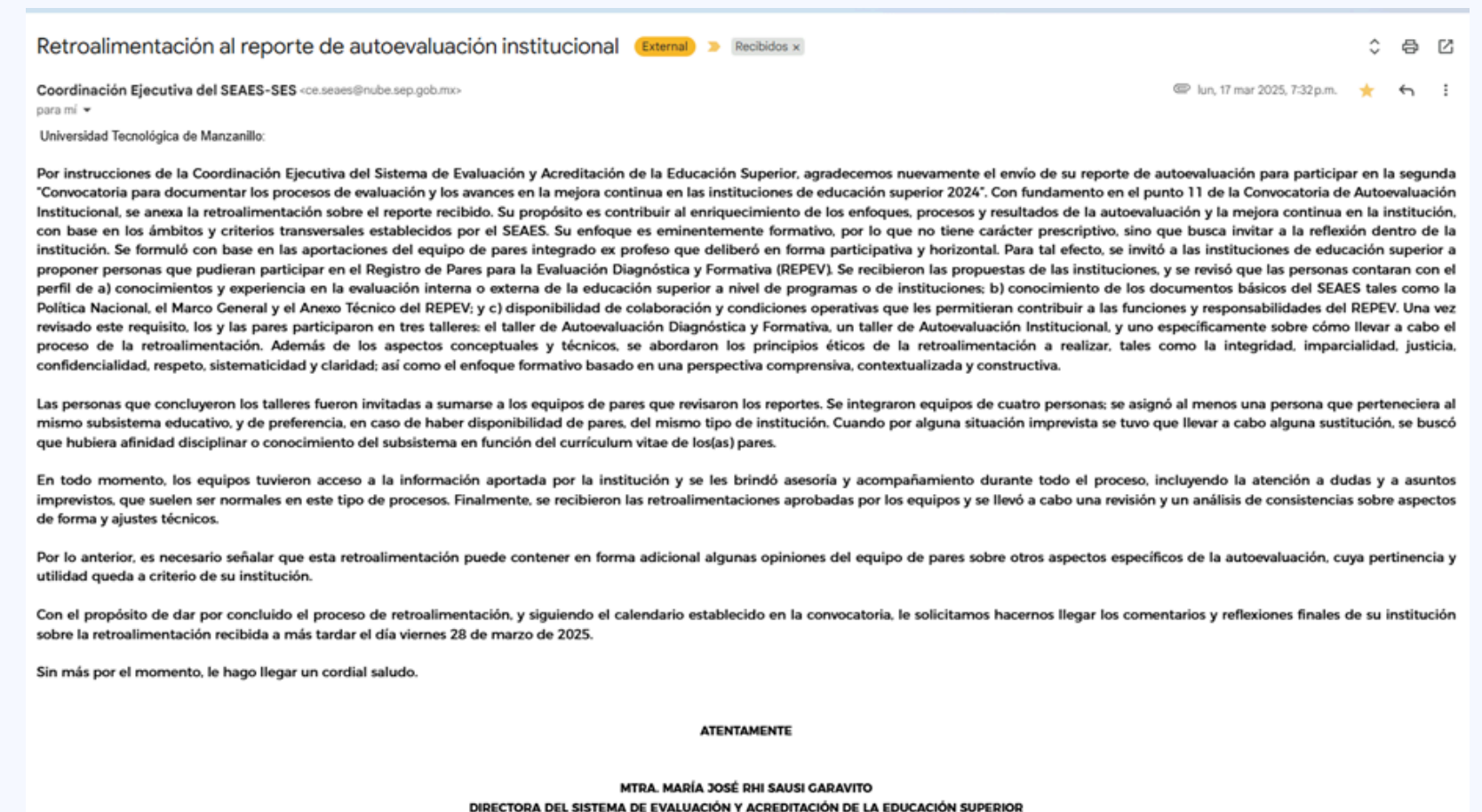


3.9 Recepción de retroalimentación de Autoevaluación del SEAES (Sistema de Evaluación y Acreditación de la Educación Superior en México)

El 17 de marzo de 2025, la UTeM recibió la retroalimentación del SEAES al Reporte de Autoevaluación Institucional, elaborada con fines formativos por pares evaluadores.

Recomendaciones de los pares evaluadores:

1. Incorporar un análisis cualitativo más robusto.
2. El trabajo en equipo y/o la colaboración y cómo aportan al logro de metas.
3. El establecimiento de objetivos rectores.
4. Desarrollar programas de seguimiento.
5. Asegurar la Integración de los 7 criterios transversales.
6. Documentar las buenas prácticas de forma sistemática.
7. Robustecer el sistema de difusión y divulgación para dar a conocer el quehacer académico



3.10 Participación de la Institución mediante pares evaluadores a nivel Federal y Estatal en las autoevaluaciones del SEAEs.

La UTeM contribuye al fortalecimiento del Sistema Nacional de Educación Superior mediante la participación de su personal como **pares evaluadores estatales y federales**, reforzando su compromiso con la excelencia académica, la responsabilidad social y el desarrollo educativo.

Contando con la participación de dos profesores de tiempo completo como **evaluadores estatales**, el **Dr. Joel Salome Baylon** y la **Dr. Miriam Roxana Vázquez Zamudio**; y la participación continua de la **Mtra. Leilany Mildred Zamora Quiroz** como **REPEV federal**, con clave REPEV LMZQ-23-1209.



3.11 Planeación y Evaluación Institucional

La UTeM ha cumplido de manera oportuna y adecuada con la entrega del Programa Operativo Anual (POA) y la Matriz de Indicadores para Resultados (MIR), atendiendo los plazos establecidos y garantizando la alineación de sus instrumentos de planeación con los objetivos institucionales y los criterios normativos aplicables.

Actividad	Fecha de Cumplimiento
Informe de POA 3er Cuatrimestre 2024	21 de enero de 2025
Entrega de Indicadores MIR 1er Trimestre 2025	10 de abril de 2025
Informe de POA 1er Cuatrimestre 2025	21 de mayo de 2025
Entrega de Anteproyecto de Presupuesto de Egresos 2026	07 de julio de 2025
Entrega de Indicadores MIR 2do Trimestre 2025	14 de julio de 2025
Informe de POA 2do Cuatrimestre 2025	19 de septiembre de 2025
Entrega de Indicadores MIR 3er Trimestre 2025	15 de octubre de 2025

3.11 Planeación y Evaluación Institucional

Asimismo, la Universidad Tecnológica de Manzanillo (UTeM) dio cabal cumplimiento a la entrega de la información estadística requerida por la Dirección General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas (DGUTyP) y por la Secretaría de Educación Pública Federal, proporcionando en tiempo y forma los datos solicitados y asegurando su congruencia, veracidad y pertinencia para los procesos de seguimiento, evaluación y toma de decisiones a nivel institucional y nacional.

Actividad	Fecha de Cumplimiento
Captura de Información de Estadística Básica Cuatrimestre 3er Cuatrimestre 2024	18 de febrero 2025
Captura de Información de Estadística Básica Cuatrimestre 1er Cuatrimestre 2025	20 de julio 2025
Captura de Información de Estadística Básica Cuatrimestre 2do Cuatrimestre 2025	15 de octubre 2025
Captura de Información Estadística Institucional 911	28 de octubre 2025

EJE 4.- RETOS Y OPORTUNIDADES

4.1 Apertura de Programas Educativos

TSU en Inteligencia Artificial

- Programa innovador y de alta demanda.
- Desarrollo de competencias en análisis de datos, automatización y tecnologías inteligentes.
- Contribución a la competitividad del Puerto de Manzanillo y sectores productivos.
- Alineación con políticas de transformación digital y economía del conocimiento.

TSU en Movilidad y Transporte

- Pertinente con la vocación logística, portuaria y de comercio exterior de la región.
 - Formación de capital humano especializado en planeación y operación de sistemas de transporte.
- Impulso a la expansión de matrícula en áreas estratégicas para el desarrollo nacional.

4.2 Implementación de modalidad mixta en la totalidad de los Programas Educativos

La Universidad Tecnológica de Manzanillo identifica como oportunidad estratégica la **implementación gradual de la Modalidad Mixta en todos sus Programas Educativos**, con el fin de **ampliar la cobertura, favorecer la inclusión y facilitar el acceso y permanencia de estudiantes**. Esta modalidad permitiría optimizar la infraestructura, incrementar la matrícula y alinearse con los objetivos nacionales de educación superior. No obstante, su consolidación implica retos en fortalecimiento de entornos virtuales, capacitación docente y adecuación académica, por lo que se requiere acompañamiento institucional y apoyo técnico y presupuestal para garantizar su calidad y sostenibilidad.

**¡Muchas gracias
por su atención!**